

# RAPORT

POLSCY KIEROWCY SAMOCHODÓW CIĘŻAROWYCH  
O WARUNKACH ZATRUDNIENIA W POLSCE I W NIEMCZECH

# WSTĘP

**Szanowni Państwo,**

*Z przyjemnością przekazujemy Państwu do lektury raport "Polscy kierowcy samochodów ciężarowych o warunkach zatrudnienia w Polsce i w Niemczech". Publikacja powstała w oparciu o badanie ankietowe przeprowadzone przez firmę ASMO Solutions w partnerstwie z portalem [www.etransport.pl](http://www.etransport.pl).*

*Od ponad 10 lat obserwujemy zmiany na niemieckim rynku pracy kierowców zawodowych. Dynamicznie rozwijający się rynek przeżywa obecnie renesans, jednocześnie branżę czekają nowe wyzwania związane z powiększającym się problemem braku pracowników czy wdrażaniem nowych technologii.*

*Zależało nam na głębszym poznaniu branży i jej analizie – z perspektywy kierowcy i pracodawcy. Dlatego spojrzeliśmy w przyszłość analizując główne nagłaśniane przez media, instytuty badawcze oraz poruszane przez polskich kierowców problemy. Poddaliśmy je analizie na zasadzie pogłębionych wywiadów z kierowcami. W efekcie niniejszy dokument jest zbiorem najistotniejszych problemów stojących przed branżą.*

*W pierwszym rozdziale zebraliśmy dane związane ze stażem zawodowym kierowców. Kierowcy odpowiedzieli na pytania związane z obecnym miejscem pracy i wskazali najczęstsze problemy w miejscach zatrudnienia. Rozdział pierwszy to także zbiór odpowiedzi na pytania związane z oceną satysfakcji zawodowej. Drugi rozdział raportu to analiza odpowiedzi na pytania związane z pracą zawodową w Niemczech. Trzeci i czwarty rozdział poświęcony jest analizie trendów i wyzwań stojących przed branżą transportową w nadchodzących latach.*

*Serdecznie zachęcam do lektury.*



**Marcin Obiegły**

DE - tel. mobile: +49 163 206 194 6

PL – tel. mobile: +48 510 450 244

[www.asmo-solutions.com](http://www.asmo-solutions.com)





## PARTNERZY MERYTORYCZNI

**RAPORT ORAZ BADANIE ZOSTAŁO ZREALIZOWANE W CELACH  
BADAWCZYCH I EDUKACYJNYCH PRZEZ FIRMĘ ASMO SOLUTIONS.**

Asmo Solutions to agencja pośrednictwa pracy na rynek niemiecki. W ramach swojej działalności Asmo Solutions podejmuje współpracę tylko ze sprawdzonymi pracodawcami w Niemczech gwarantując pracownikom bezpieczeństwo, stabilność i pensję zawsze na czas. Asmo Solutions to doświadczony zespół specjalistów. Firma posiada siedzibę w Gdańsku oraz w Hamburgu.



**ASMO Solutions Deutschland GmbH**  
Wendenstraße 435  
20537 Hamburg

**ASMO Solutions sp. z o.o.**  
al. Grunwaldzka 103  
80-244 Gdańsk

[www.asmo-solutions.com](http://www.asmo-solutions.com)

## PARTNERAMI MERYTORYCZNYMI RAPORTU SĄ:

**etransport.pl**

E-transport jest liderem wśród najczęściej odwiedzanych serwisów internetowych branży TSL w Polsce. Portal zbiera wysokie oceny przedstawicieli firm TSL przede wszystkim za codziennie aktualizowany serwis informacyjny i branżowe Forum Dyskusyjne. Z portalu korzystają praktycznie wyłącznie osoby związane profesjonalnie z branżą TSL: kadra zarządzająca i pracownicy operacyjni firm transportowych, spedycyjnych i logistycznych.



Kombi Fracht GmbH to rodzinna, nowoczesna firma logistyczna założona w Bremie w 1988 r. Obecnie posiada ponad 140 ciężarówek. Specjalizuje się w klasycznej obsłudze transportowej, transporcie stali, a także w transporcie intermodalny (drogowo-kolejowy). Firma oferuje także powierzchnię magazynową 10 000 m<sup>2</sup> do przechowywania zarówno krótko- jak i długoterminowego.

---

KANZLEI RECHT UND STEUERN  
DR. FAULHABER GBR

---

Kancelaria prawnicza GbR działa w duchu tradycyjnych wartości i zasad wolnego zawodu. Usługi obejmują trzy dziedziny prawa, podatkowe i administrację biznesową oraz doradztwo biznesowe skierowane do małych i średnich przedsiębiorstw.



# CEL BADANIA

CELEM PRZEPROWADZONEGO BADANIA JEST POZNANIE OPINII KIEROWCÓW NA TEMAT WYKONYWANEGO ZAWODU. USTALENIE JAKI JEST POZIOM SATYSFAKCJI ZAWODOWEJ KIEROWCÓW ORAZ ANALIZA NAJISTOTNIEJSZYCH ZMIAN POSTĘPUJĄCYCH W BRANŻY I KONFRONTACJA TYCH PROBLEMÓW Z OPINIAMI KIEROWCÓW.



# SPIIS TREŚCI

## 1. DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

- 1.1. Opis badania i grupy ankietowanych
- 1.2. Co wpływa na pozostanie w pracy w kraju
- 1.3. Najczęściej wskazywane problemy w miejscu zatrudnienia
- 1.4. Doświadczenie zawodowe
- 1.5. Satysfakcja zawodowa kierowców

## 2. PRACA ZAWODOWA W NIEMIECKIEJ FIRMIE

- 3.1. Czynniki decydujące o podjęciu pracy w niemieckiej firmie
- 3.2. Obawy związane ze zmianami na niemieckim rynku pracy
- 3.3. Pozycja polskiego kierowcy w Niemczech

## 3. BRANŻA

- 4.1. Inteligentny tachograf - szanse i zagrożenia
- 4.2. Ocena skali problemu braku parkingów w Niemczech
- 4.3. Nowe technologie w branży transportowej - szanse i zagrożenia

## 4. PRZYSZŁOŚĆ BRANŻY TRANSPORTOWEJ





# ROZDZIAŁ I

## DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

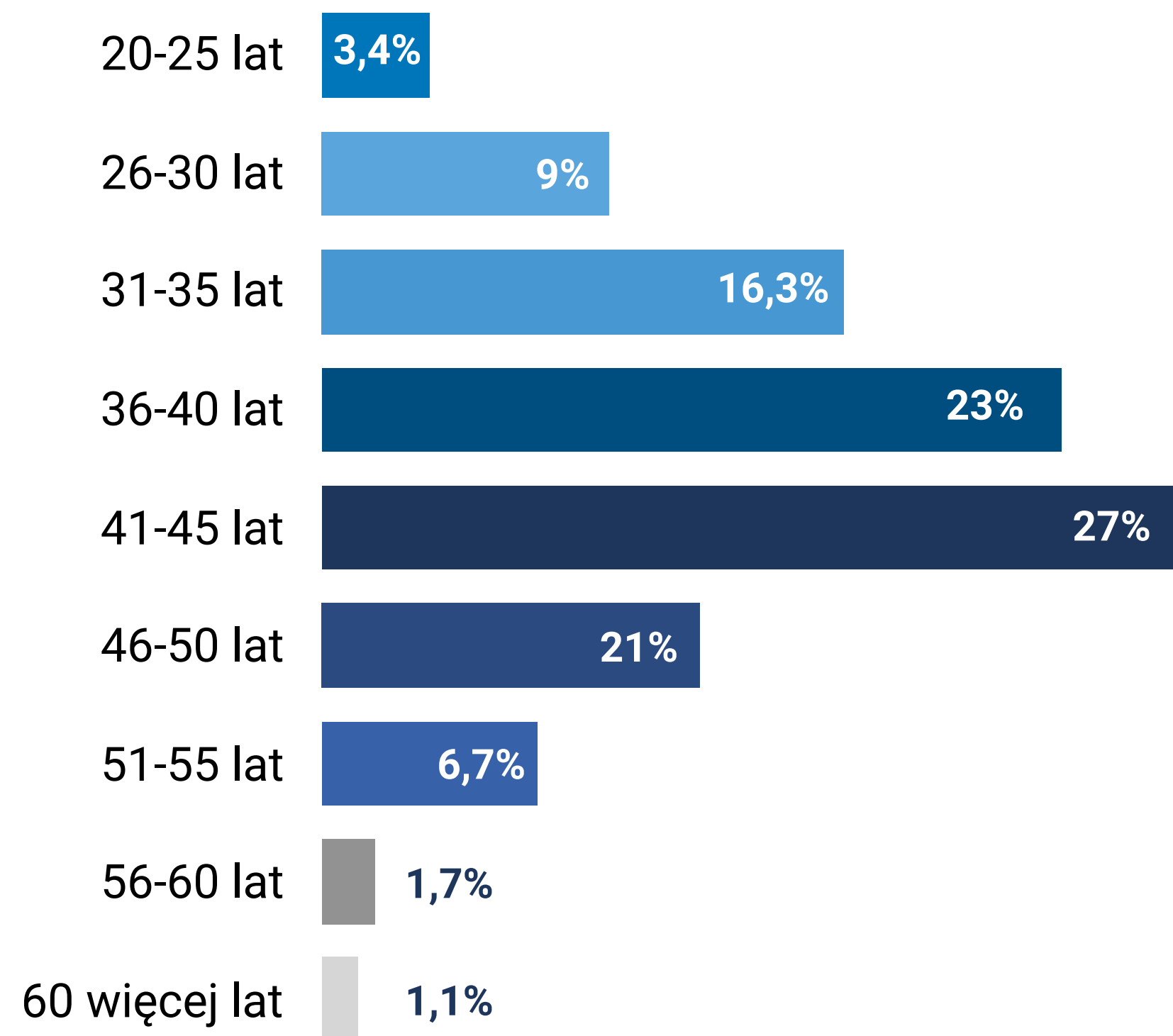
- 1.1. Opis badania i grupy ankietowanych
- 1.2. Co wpływa na pozostanie w pracy w kraju
- 1.3. Najczęściej wskazywane problemy w miejscu zatrudnienia
- 1.4. Doświadczenie zawodowe
- 1.5. Satysfakcja zawodowa kierowców



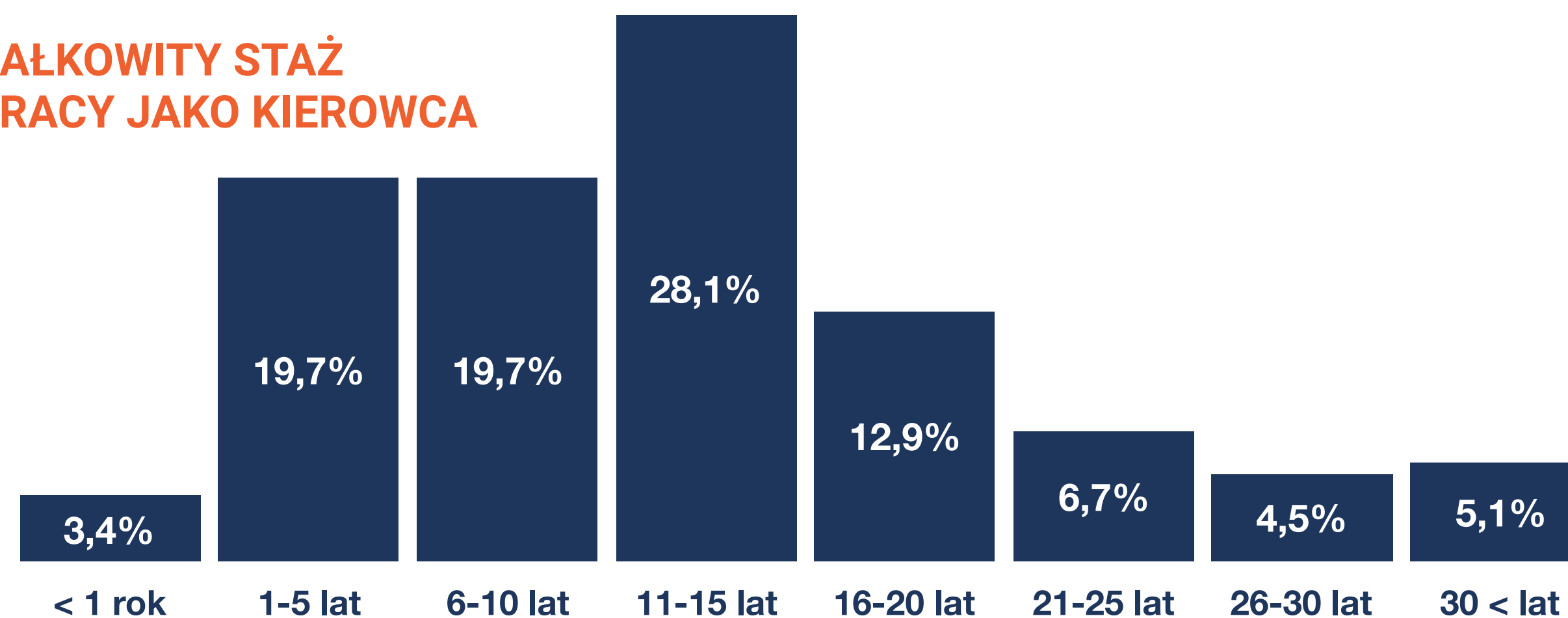
## OPIS BADANIA I GRUPY ANKIETOWANYCH

W badaniu ankietowym wzięło udział 178 kierowców o różnym stażu zawodowym, w różnym przedziale wiekowym. Kierowcy odpowiadali na pytania zamknięte (charakteryzujące grupę odbiorców) oraz szereg pytań otwartych. Poniżej przedstawiamy ogólną klasyfikację osób, które wzięły udział w badaniu. Anketowani kierowcy w większości pytań otwartych udzielali więcej niż jednej odpowiedzi. Przedstawione w raporcie dane statystyczne wskazują najczęstsze problemy i zagadnienia poruszane przez kierowców.

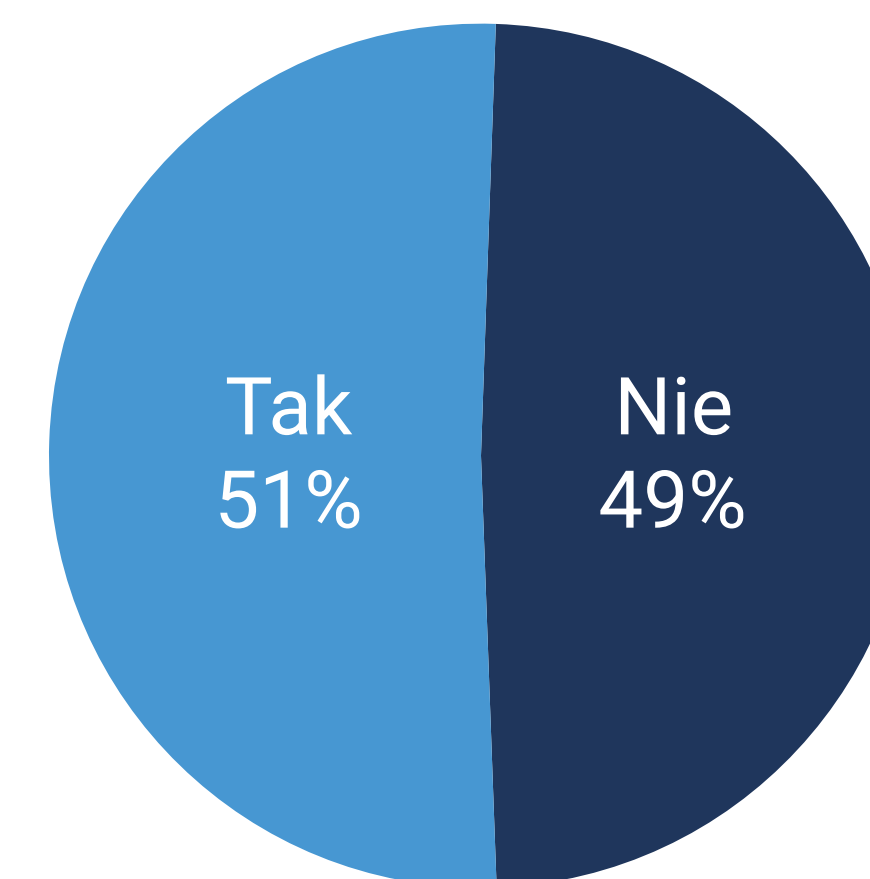
### PRZEDZIAŁ WIEKOWY



### CAŁKOWITY STAŻ PRACY JAKO KIEROWCA



### CZY OBECNIE JESTEŚ ZATRUDNIONY W POLSKIEJ FIRMIE?



# CO WPŁYWA NA POZOSTANIE W PRACY W KRAJU

## CO TRZYMA CIĘ W PRACY W KRAJU?



Najwięcej ankietowych jako czynnik decydujący o pozostaniu w pracy w kraju wskazało **możliwość częstego kontaktu z rodziną oraz niewielką odległość od miejsca zamieszkania.**

29% badanych odpowiedziało, że o decyzji pozostania zatrudnionym w kraju decydują warunki pracy oferowane przez polskich pracodawców, w tym: atmosfera pracy, zarobki, a także możliwość korzystania ze świadczeń socjalnych oraz składki emerytalne.

**Ponad 1/4 badanych na to samo pytanie odpowiedziała, że w pracy w kraju nie trzyma ich nic.**



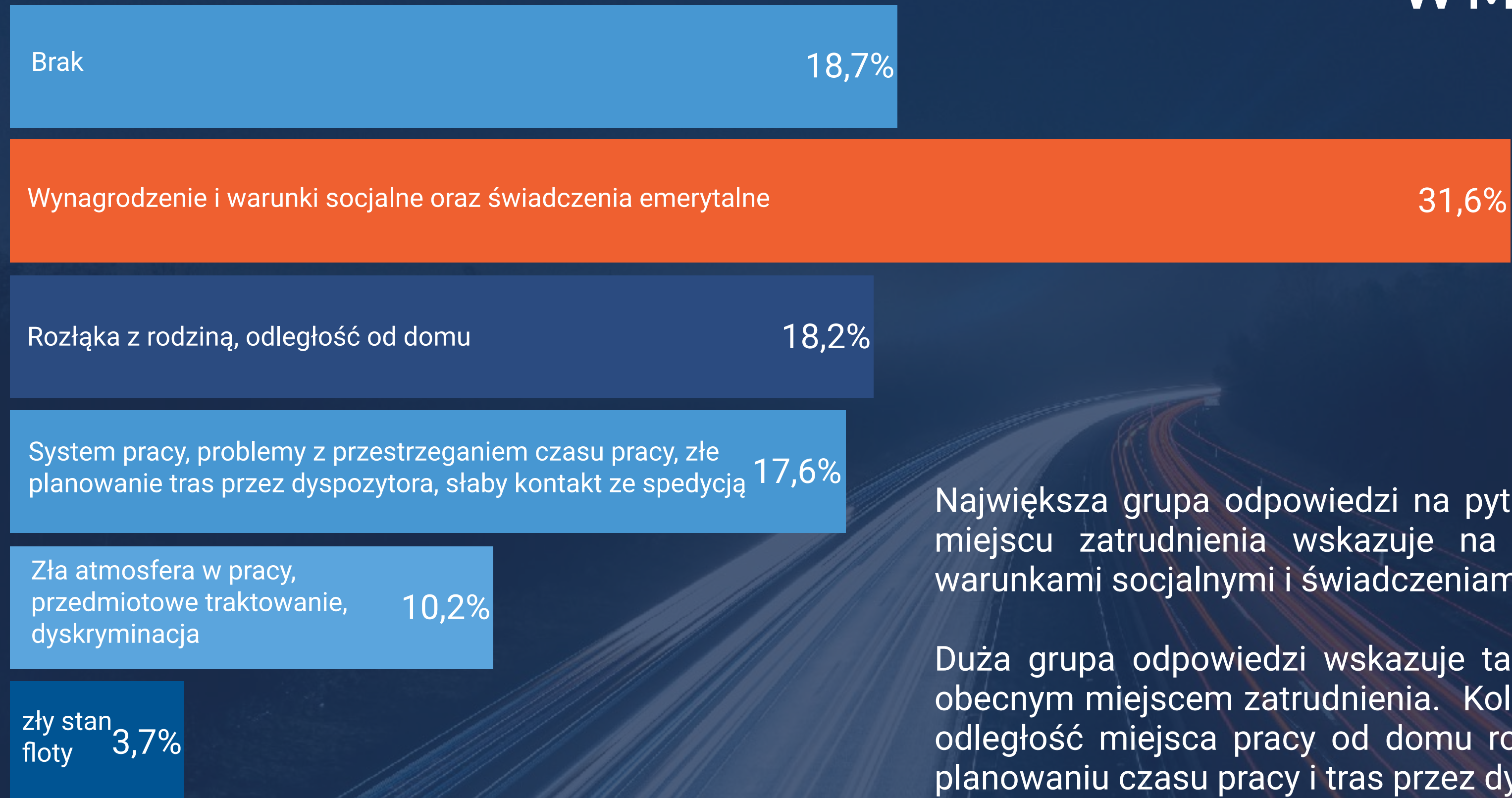
## CO TRZYMA CIĘ W PRACY W KRAJU? **Wybrane odpowiedzi z raportu:**

**„Możliwość kontaktu z dyspozytorami oraz pracownikami biura w języku polskim. Wszystkie składniki składające się na wynagrodzenie razem dają kwotę podobną jak w Niemczech.”**

**„Jeszcze pracuję ale cały czas oglądam ogłoszenia jeśli znajdę coś ciekawego na pewno zmienię.”**



# NAJCZĘŚCIEJ WSKAZYWANE PROBLEMY W MIEJSCU ZATRUDNIENIA



**CO NAJBARDZIEJ PRZESZKADZA CI  
W OBECNYM MIEJSCU ZATRUDNIENIA,  
CO STANOWI GŁÓWNE PROBLEMY?**

Największa grupa odpowiedzi na pytanie co najbardziej przeszkadza Ci w obecnym miejscu zatrudnienia wskazuje na problemy związane z wynagrodzeniem oraz warunkami socjalnymi i świadczeniami emerytalnymi.

Duża grupa odpowiedzi wskazuje także na zupełny brak problemów związanych z obecnym miejscem zatrudnienia. Kolejne uwypuklone problemy to rozłąka z rodziną i odległość miejsca pracy od domu rodzinnego, a także problemy w systemie pracy, planowaniu czasu pracy i tras przez dyspozytorów.

Kierowcy wskazują także złą atmosferę pracy jako istotny czynnik wywołujący problemy w obecnym miejscu zatrudnienia, przedmiotowe traktowanie kierowcy oraz dyskryminację na tle zawodowym. Najmniejsza grupa odpowiedzi dotyczy złego stanu floty.





**CO NAJBARDZIEJ  
PRZESZKADZA CI  
W OBECNYM MIEJSCU  
ZATRUDNIENIA, CO STANOWI  
GŁÓWNE PROBLEMY?**

***Wybrane odpowiedzi z raportu:***

***Atmosfera między kierowcami, planowanie tras przez dyspozytora powodujące przekraczanie czasu pracy.***

***Dojazd do pracy z miejsca zamieszkania to około 25 km czyli miesięcznie około 1000. Kiepskie warunki mieszkaniowe choć darmowe.***

***Składki na ubezpieczenie odprowadzane od najniższego wynagrodzenia.***

***Rozłąka z rodziną, brak znajomości języka niemieckiego, system pracy.***

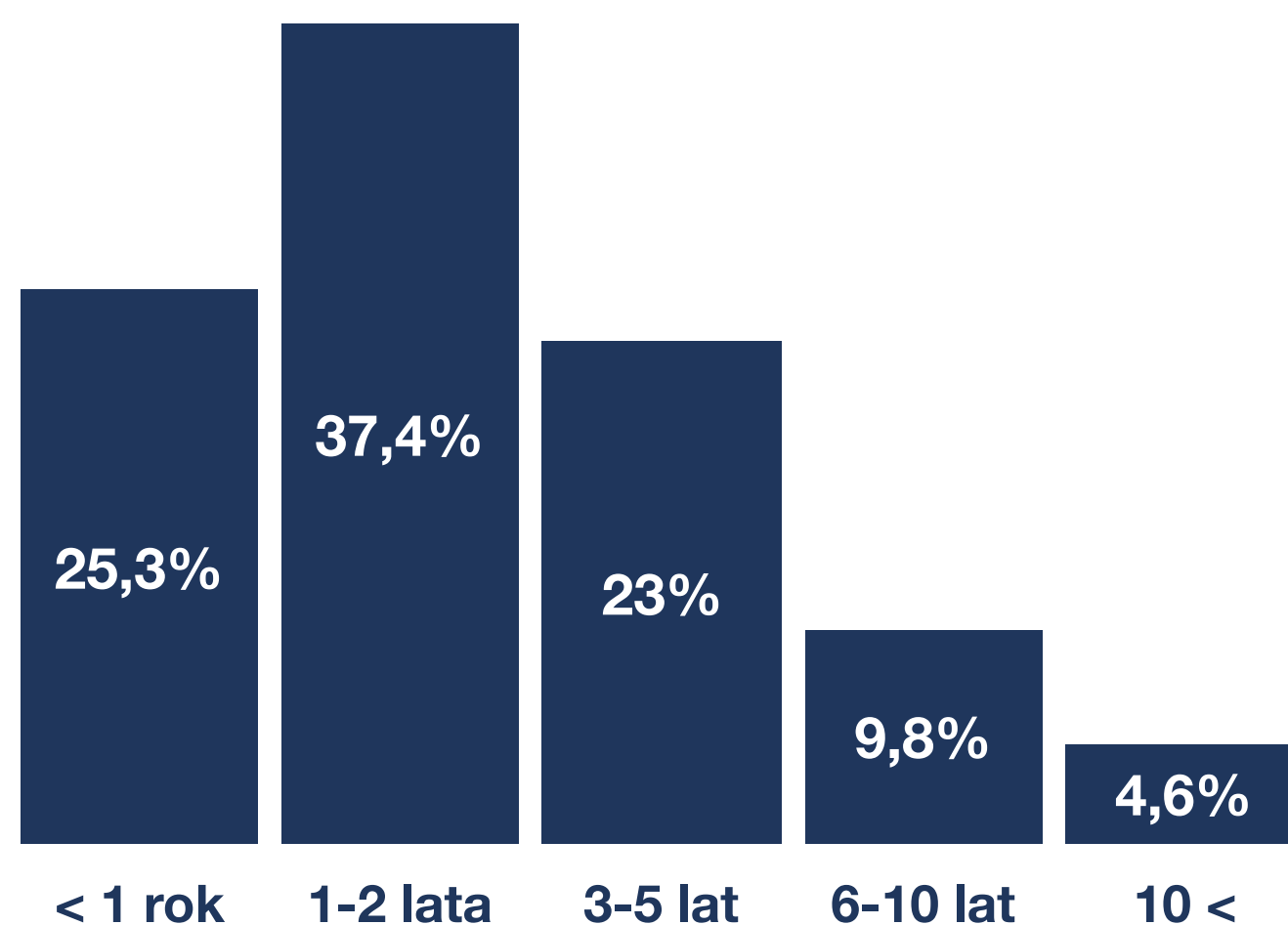
***Brak poszanowania, notoryczne przegięcia tacho, brak odzieży roboczej, zero prywatnego czasu .***



## DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

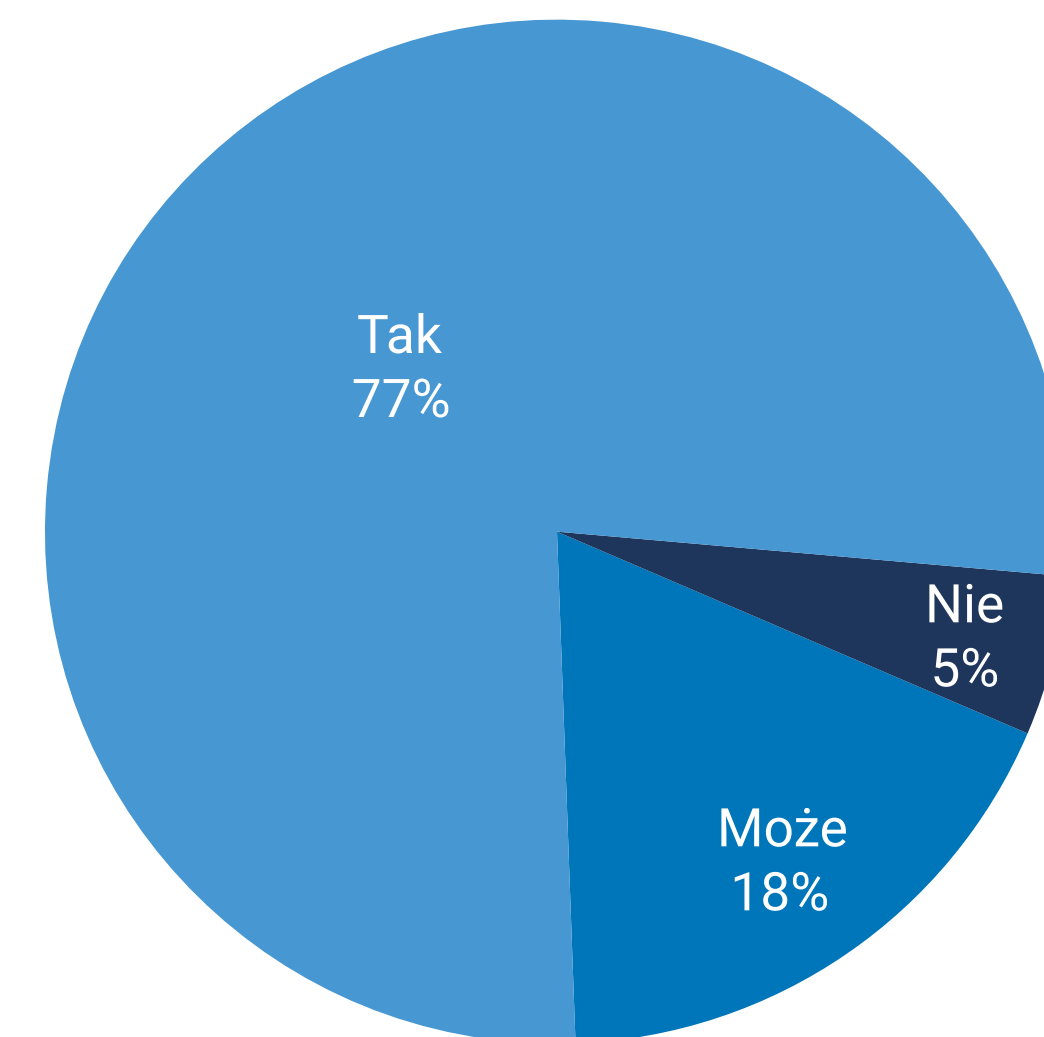
### JAK DŁUGO PRACUJESZ W AKTUALNEJ FIRMIE?

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika że najczęściej bo aż 37,4 % badanych deklaruje staż w aktualnej firmie w przedziale od roku do 2 lat. Kolejna co do wielkości grupa badanych (25,3%) wskazuje swój staż pracy na poziomie poniżej 1 roku. W przedziale 3-5 lat pracy znalazło się 23% ankietowanych kierowców. Staż pracy powyżej 10 lat deklaruje jedynie 4,6% badanych.

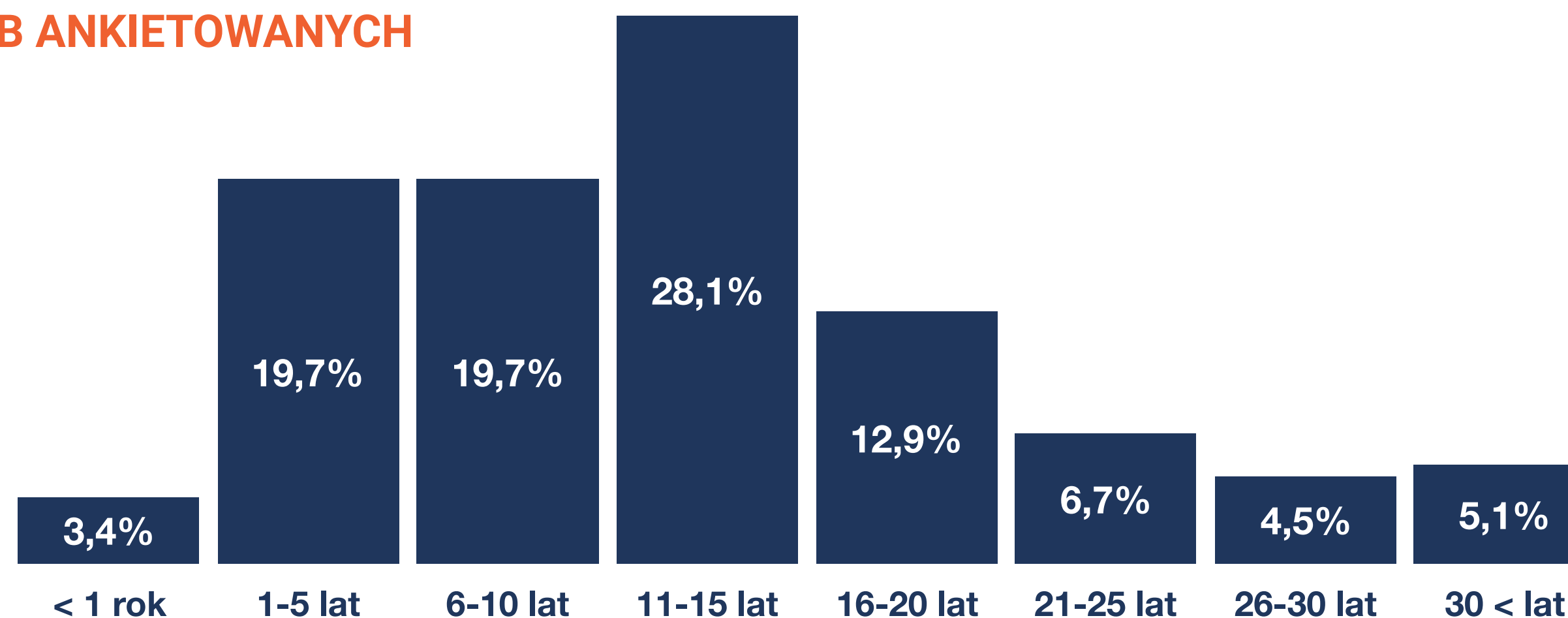


### CZY JESTEŚ OTWARTY NA PODJĘCIE PRACY ZA GRANICĄ?

77% procent osób, które wzięły udział w badaniu ankietowym wyraża otwartość na podjęcie pracy za granicą. Jedynie 5% definitywnie nie wyraża otwartości na pracę poza krajem. 18% rozważa taką możliwość.



### CAŁKOWITY STAŻ PRACY JAKO KIEROWCA OSÓB ANKIETOWANYCH



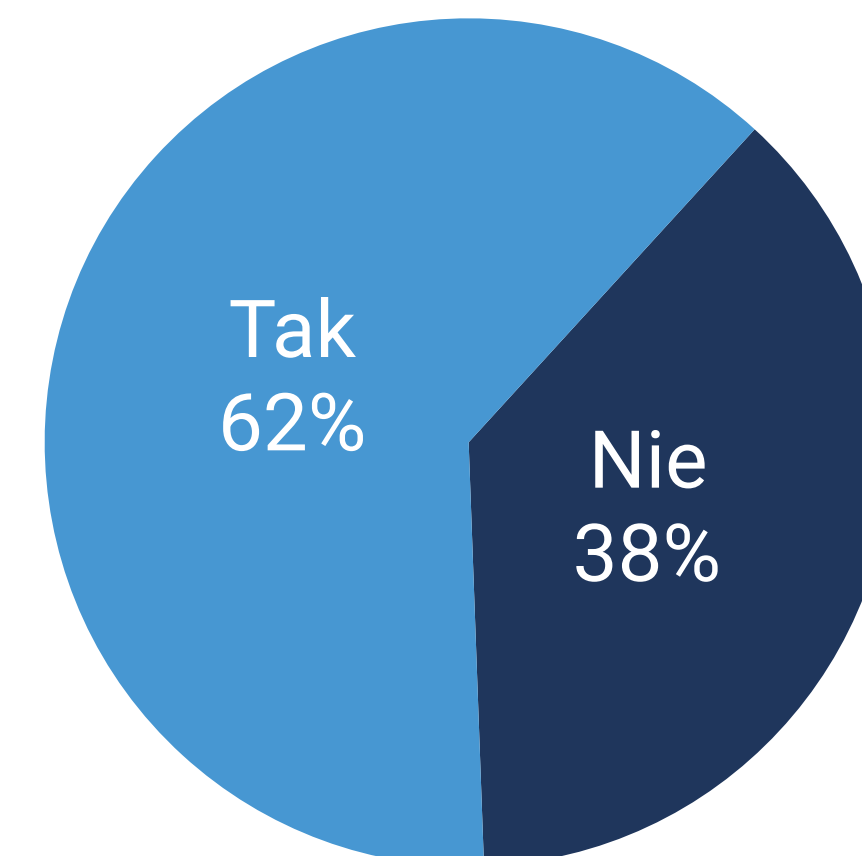


## DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

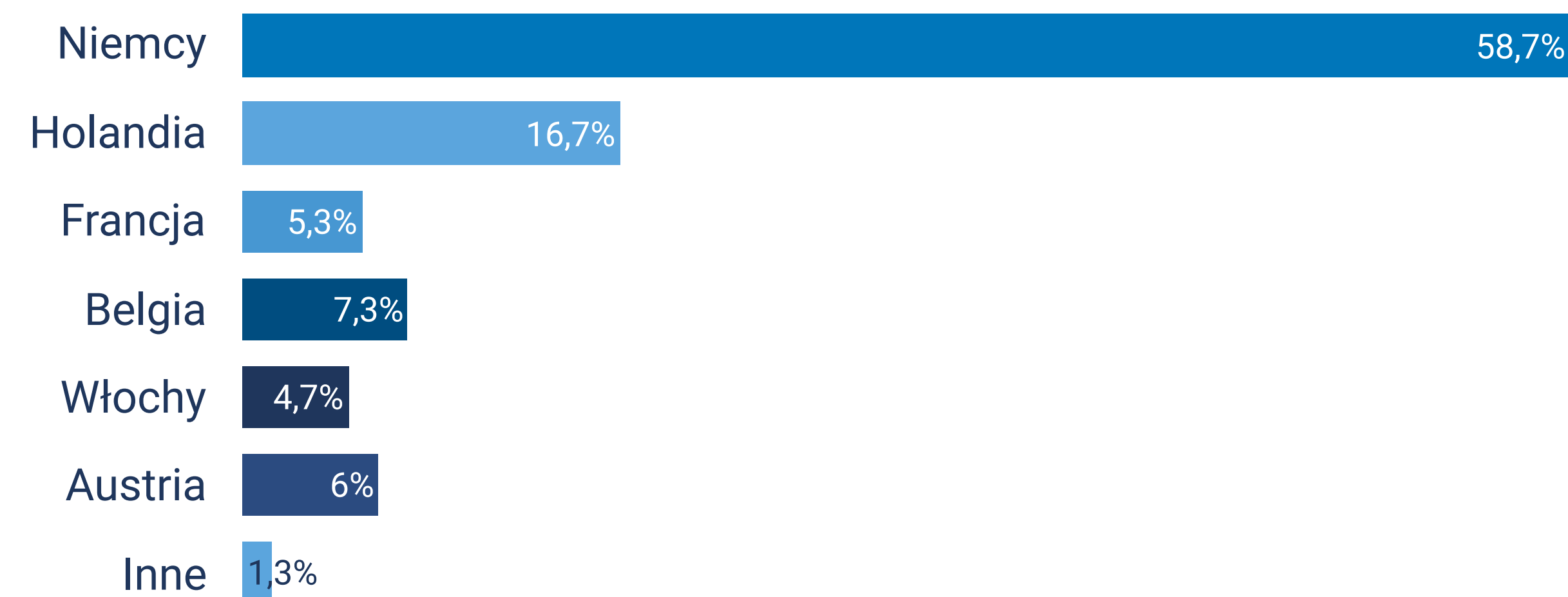
Na pytanie W jakich krajach europejskich byłeś zatrudniony jako kierowca, wynika że aż 62,4% ankietowanych osób podało przynajmniej jeden inny kraj europejski oprócz Polski. Zatrudnienie tylko w Polsce deklaruje 37,6% badanych.

Z osób deklarujących zatrudnienie w innym kraju niż Polska, najczęściej wymienianym w odpowiedziach ankietowanych kierowców były Niemcy. Prawie 60% ankietowanych podaje ten kraj jako miejsce obecnego lub przeszłego zatrudnienia. Na drugim miejscu znalazła się Holandia – zatrudnienia w tym kraju potwierdziło 16,7% pytanych. Kolejno znalazła się Belgia (7,3%), Austria (6%), Francja (5,3%) oraz Włochy (4,7%). Kierowcy dużo rzadziej deklarowali doświadczenie zawodowe z innych krajów.

### CZY BYŁEŚ ZATRUDNIONY WINNYM KRAJU EUROPEJSKIM NIŻ POLSKA?



### W JAKICH KRAJACH EUROPEJSKICH INNYCH NIŻ POLSKA BYŁEŚ ZATRUDNIONY?

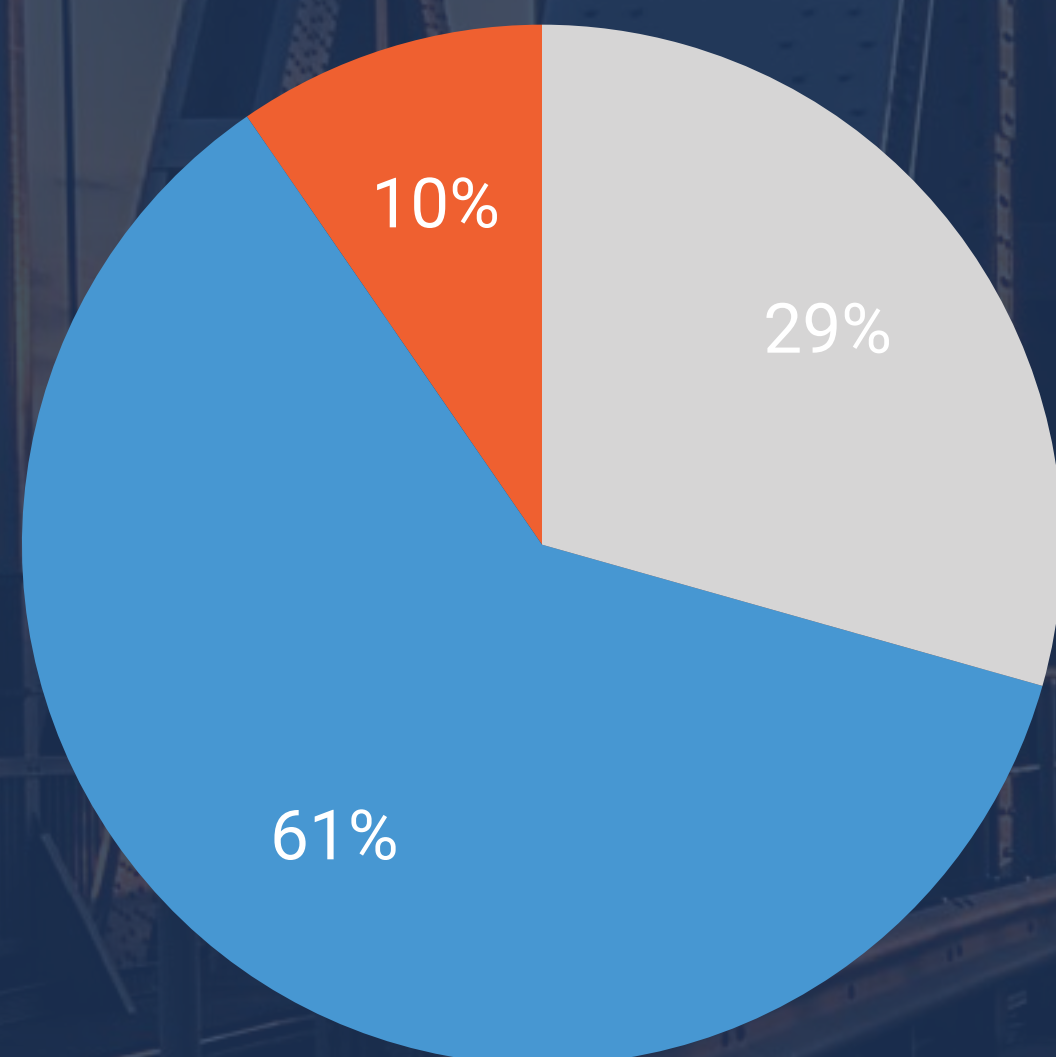




## DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

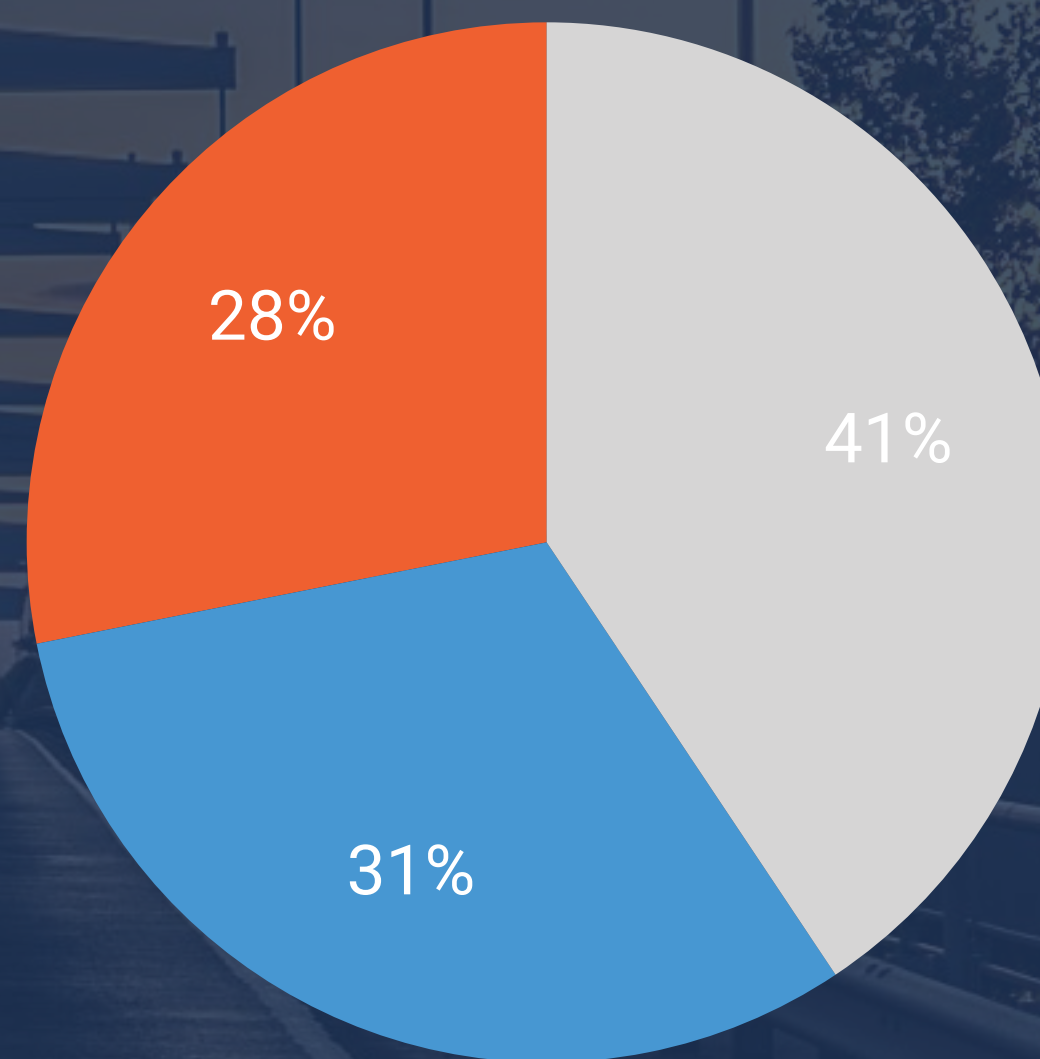
Chociaż ankietowani wskazują wiele wad związanych z pracą jako kierowca, przeważająca grupa nie bierze pod uwagę zmiany profesji — 61%. 29% bierze pod uwagę zmianę profesji, a 10% być może. Spośród zebranych odpowiedzi osób, które biorą pod uwagę zmianę profesji grupa 31% wskazała na pracę w jednym miejscu, pracę biurową np. jako spedytor. 28% odpowiedzi opisywało pracę w magazynie, fabryce np. jako operator wózka widłowego czy magazynier. 41% wskazało inne zawody między innymi: przedstawiciel handlowy, kucharz, operator dźwiga.

CZY BIERZESZ POD  
UWAGĘ ZMIANĘ  
PROFESJI?



● Tak  
● Nie  
● Może

OSOBY BADANE, KTÓRE WYRAZIŁY CHĘĆ  
ZMIANY PROFESJI WSKAZAŁY 3 GŁÓWNE  
GRUPY ZAWODOWE



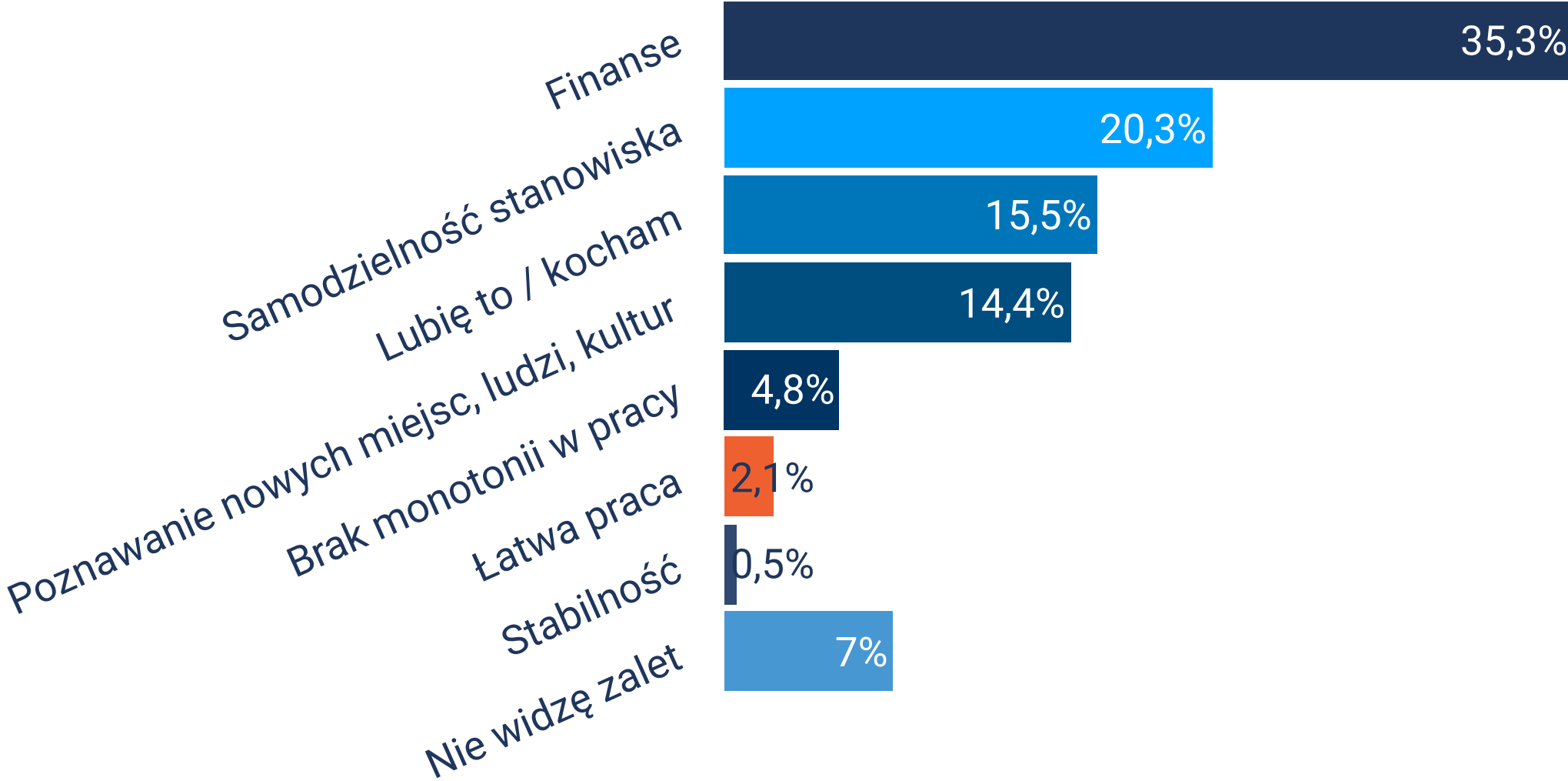
● inny zawód  
● praca w jednym miejscu, praca biurowa np. spedytor  
● praca w magazynie, fabryce (bp. operator wózka widłowego, magazynier)



# SATYSFAKCJA ZAWODOWA KIEROWCÓW

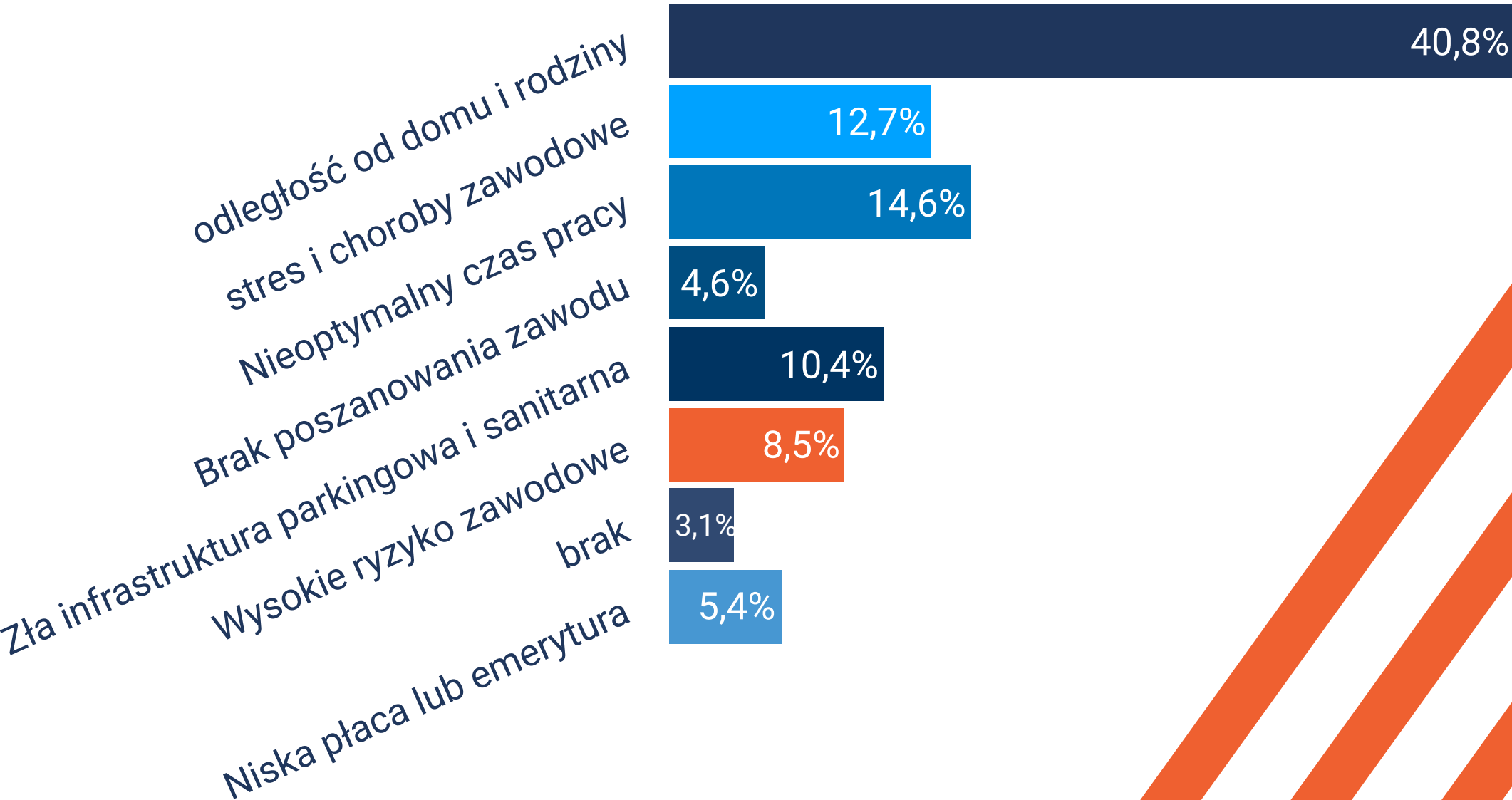
## WYMIENŲ ZALETY PRACY JAKO KIEROWCA

Wśród zalet pracy jako kierowca, ankietowani najczęściej podawali odpowiedzi związane z dobrymi zarobkami. Odpowiedz wskazująca na finanse padła w 35,3 % wszystkich udzielonych odpowiedzi. Kolejnym plusem pracy, który został wskazany przez 20,3% badanych była samodzielność stanowiska pracy. Odpowiedź wskazująca na „lubię lub kocham to co robię” znalazła się na 3 miejscu najczęściej podawanych i padała w 15,5% odpowiedzi. Częstą odpowiedzią było także wskazanie na „Poznawanie nowych miejsc, ludzi i kultur” – 14,4% odpowiedzi. Ciekawym wynikiem była odpowiedz: nie widzę żadnych zalet – 7%.



## WYMIENŲ WADY PRACY JAKO KIEROWCA

Wśród wad pracy jako kierowca najwięcej odpowiedzi wskazało na dużą odległość od domu i rozłąkę z rodziną lub brak czasu dla rodziny – 40,8%. Ankietowani kierowcy na drugim miejscu wskazali nieoptymalny czas pracy – 14,6%. Niewiele mniej odpowiedzi – 12,7% – jako wady pracy w zawodzie kierowcy podaje stres i choroby zawodowe. Najczęściej wymieniane dolegliwości związane są ze stresem, znerwicowaniem, a także brakiem ruchu, schorzeniami kręgosłupa i wadami postawy. Na złą infrastrukturę parkingową, w tym brak miejsc parkingowych, niestrzeżone parkingi i złą infrastrukturę sanitarną na parkingach wskazało 10,4% odpowiedzi. 8,5% odpowiedzi związanych było z wysokim ryzykiem zawodowym. Na niską płacę i perspektywę niskiej emerytury wskazało 5,4% odpowiedzi. Prawie tyle samo odpowiedzi wskazało jak wadę brak poszanowania do zawodu – 4,6%. Brak wad wskazało 3,1% wypowiedzi.







## WYMIENÍ ZALETY PRACY JAKO KIEROWCA

*Wybrane odpowiedzi z raportu:*

*Częściowa niezależność. Mam do wykonania konkretne zadania i nikt mi nad głową nie stoi i nie mówi co i jak mam zrobić. Dobrze jest być kierownikiem - szkoda, że tylko pojazdu ciężarowego.*

*Wynagrodzenie większe niż w innych zawodach. Możliwość zwiedzenia kawałka świata.*

*Brak kontaktu z rodziną. Brak miejsc parkingowych. Policja i inne służby kontrolujące są nastawione na karanie. Ludzie postrzegają nas jako piratów i złych ludzi. Ale to my tworzymy miejsca pracy my tych ludzi karmimy wozimy paliwo leki czy inne rzeczy.*

*Wszędzie traktowany jesteś z góry jak idiota. Każdy myśli że może na ciebie krzyczeć. Nikt Cię nie szanuje. Nikt się z Tobą nie liczy. Mało czasu spędza się w domu. Ograniczona możliwość utrzymania higieny.*

*Szereg wad. Brak życia prywatnego lub bardzo mało tego życia, stresy niesystematycznie jedzenie, bardzo duża odpowiedzialność za towar samochód i innych użytkowników dróg cały szereg jest wad.*

*Brak szacunku dla zawodu i kierowcy, w Polsce często niska podstawa wynagrodzenia, bardzo długi czas oczekiwania na załadunek lub rozładunek. Brak wystarczających miejsc parkingowych, brak dostępu do sanitariów.*



## WYMIENÍ WADY PRACY JAKO KIEROWCA

*Wybrane odpowiedzi z raportu:*



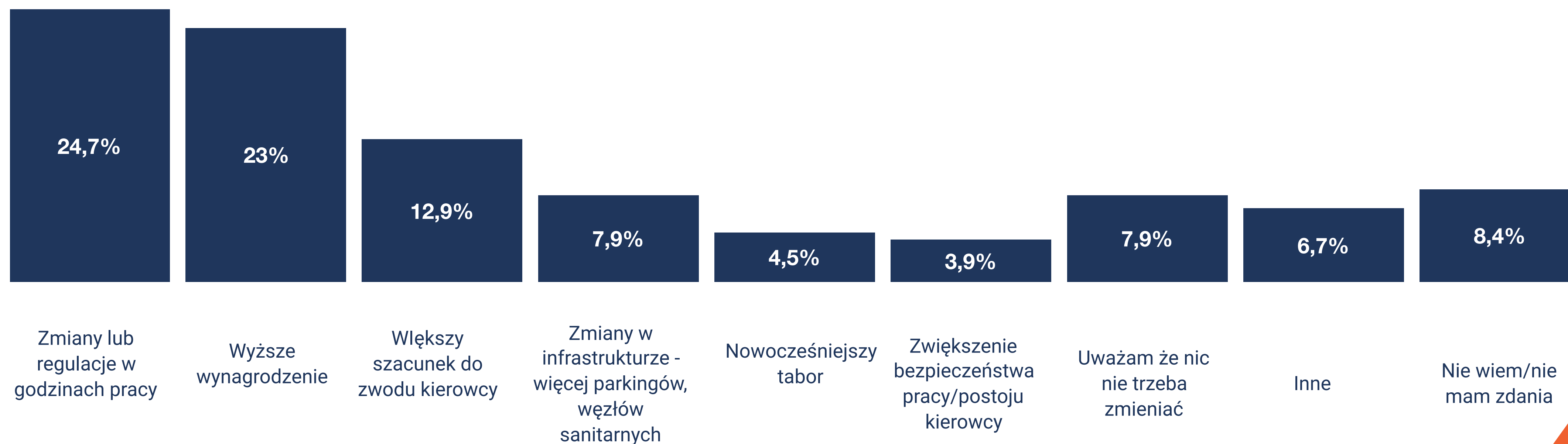


# SATYSFAKCJA ZAWODOWA KIEROWCÓW

## CZY JEST COŚ, CO MOŻNA ZMIEŃĆ W ZAWODZIE KIEROWCY I CO WPŁYNĘŁOBY NA ZWIĘKSZENIE TWOJEJ SATYSFAKCJI Z PRACY?

Na pytanie „Czy jest coś, co można zmienić w zawodzie kierowcy i co wpłynęłoby na zwiększenie Twojej satysfakcji z pracy?” najwięcej, bo aż 24,7% odpowiedzi padło ze wskazaniem na regulację lub zmianę w godzinach pracy kierowcy. Na drugim miejscu znalazły się odpowiedzi wskazujące na podniesienie wynagrodzenia.

Taka odpowiedź padła w 23% wszystkich odpowiedzi udzielonych przez kierowców. Kolejną w ilość podobnych odpowiedzi, 12,9% kierowców wskazało, że podniesienie satysfakcji z wykonywanego zawodu mógł by zwiększyć wyższy poziom szacunku społecznego do kierowcy i zawodu jaki wykonuje. 7,9% ankietowanych osób uważa że nie trzeba nic zmieniać. Inne odpowiedzi padły w przypadku 6,7% odpowiedzi.







CZY JEST COŚ, CO MOŻNA ZMIENIĆ  
W ZAWODZIE KIEROWCY I CO  
WPŁYNĘŁOBY NA ZWIĘKSZENIE  
TWOJEJ SATYSFAKCJI Z PRACY?

*Wybrane odpowiedzi z raportu:*

*Budowa nowych miejsc parkingowych. Większa edukacja ludzi jak zachowuje się auto ciężarowe na drodze.*

*Świadomość społeczna ze bez nas nie będzie niczego na sklepowych półkach i stołach w waszych domach. Szacunek dla naszej ciężkiej pracy.*

*Poprawienie jakości taboru oraz jego wyposażenia oraz zapewnienie niezbędnego, sprawnego sprzętu niezbędnego do wykonywania zawodu.*

*Dobrze poukładana praca, bezpieczne miejsca postoju na pauzę, większy szacunek do zawodu i kierowcy zarówno ze strony właścicieli firmy jak i na miejscu rozładunku, załadunku.*





# ROZDZIAŁ II

## PRACA ZAWODOWA W NIEMIECKIEJ FIRMIE

- 3.1. Czynniki decydujące o podjęciu pracy w niemieckiej firmie
- 3.2. Obawy związane ze zmianami na niemieckim rynku pracy
- 3.3. Pozycja polskiego kierowcy w Niemczech



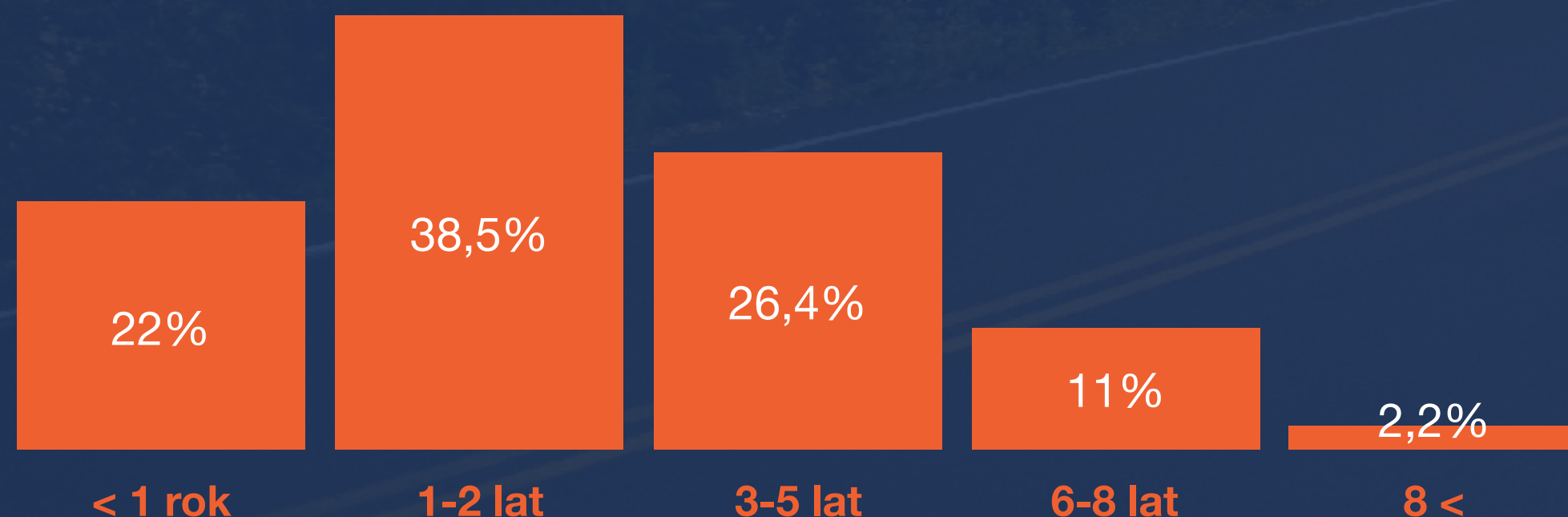
## PRACA ZAWODOWA W NIEMIECKIEJ FIRMIE

Z przeprowadzonego badania ankietowego wśród 178 kierowców samochodu ciężarowego aż 91 zadeklarowało, że było lub jest zatrudnionym przez niemieckiego pracodawcę. Stanowi to aż 51,1 procent badanych kierowców.

CZY PRACOWAŁEŚ  
JAKO KIEROWCA  
W NIEMIECKIEJ  
FIRMIE?



Przy pytaniu odnośnie długości zatrudnienia w niemieckiej firmie największa 38,5% grup badanych zadeklarowała przedział zatrudnienia od 1 do 2 lat. Kolejno przedział od 2 do 3 lat wskazało 26,4% badanych, staż pracy poniżej roku obejmuje 22% ankietowanych. Najmniej liczną grupą pracowników okazali się Ci z największym stażem pracy, w przedziale powyżej 8 lat znalazło się po 2,2 % ankietowanych kierowców.



## CO MIAŁO WPŁYW NA DECYZJĘ O PODJĘCIU ZATRUDNIENIA JAKO KIEROWCA W NIEMCZACH?

22,8%	WYŻSZE ZAROBKI
17,9%	LEPSZE WARUNKI PRACY NIŻ W POLSCE
7,1%	NOWSZY TABOR NIŻ TEN, Z KTÓRYM MIAŁEM DO CZYNNIENIA W POLSCE
6,9%	DUŻE POSZANOWANIE ZAWODU W SPOŁECZEŃSTWIE
22,1%	SKŁADKI NA NIEMIECKĄ EMERYTURĘ
4,4%	ZAINTERESOWANIE, ZAMIŁOWANIE
3,7%	WPŁYW (RADY) PRZYJACIÓŁ, ZNAJOMYCH, RODZINY
6,4%	POSIADANE KWALIFIKACJE
6,7%	KONIECZNOŚĆ ŻYCIOWA
2,1%	INNE (opisane niżej)

Na pytanie wielokrotnego wyboru o to, co miało wpływ na decyzję o podjęciu zatrudnienia jako kierowca w Niemczech, najczęściej odpowiedzi padło na wyższe zarobki – 22,8% oraz składki na niemiecką emeryturę – 22,1%. Kolejną najczęściej podawaną odpowiedzią było wskazanie na lepsze warunki pracy – 17,9%.

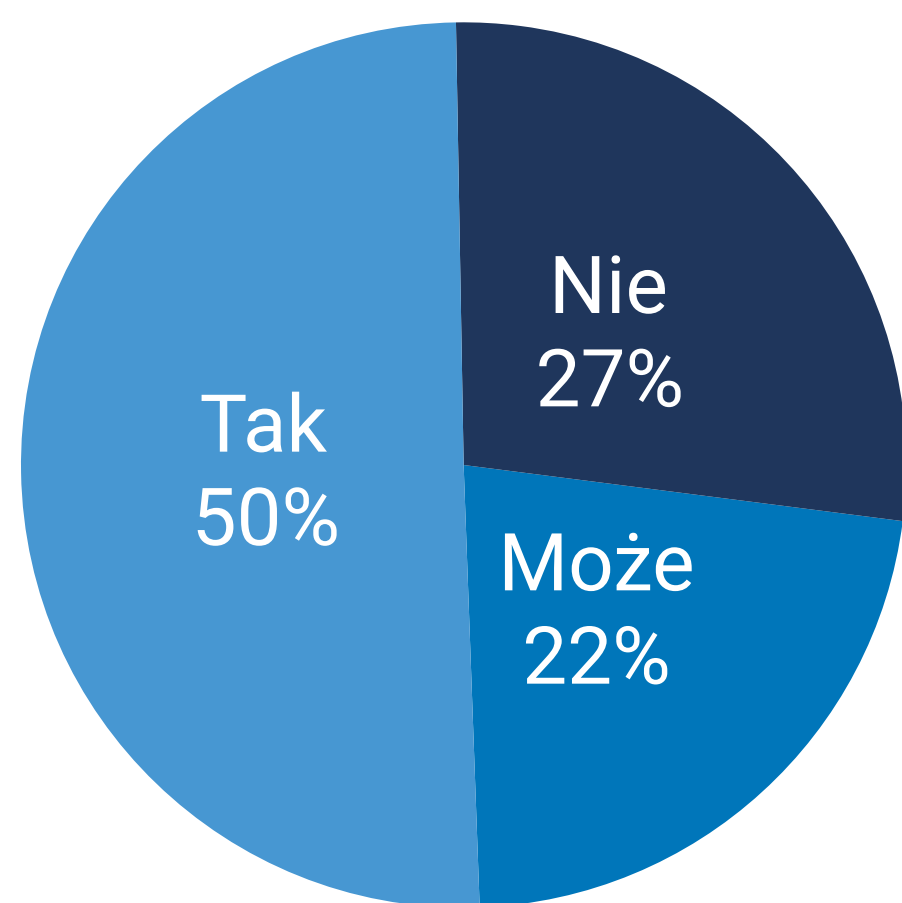
**Dodatkowo pojedyncze odpowiedzi wskazały takie czynniki jak:** więcej wolnego czasu oraz rzetelność pracodawcy, przestrzeganie czasu pracy/jazdy, zjazd co weekend do kraju, likwidacja bag, ciekawość, nowe wyzwanie, nie okradają z czasu i pieniędzy, kindergeld (przy jednym dziecku w Polsce brak świadczeń socjalnych), normalne urlopy).



# PRACA ZAWODOWA W NIEMIECKIEJ FIRMIE

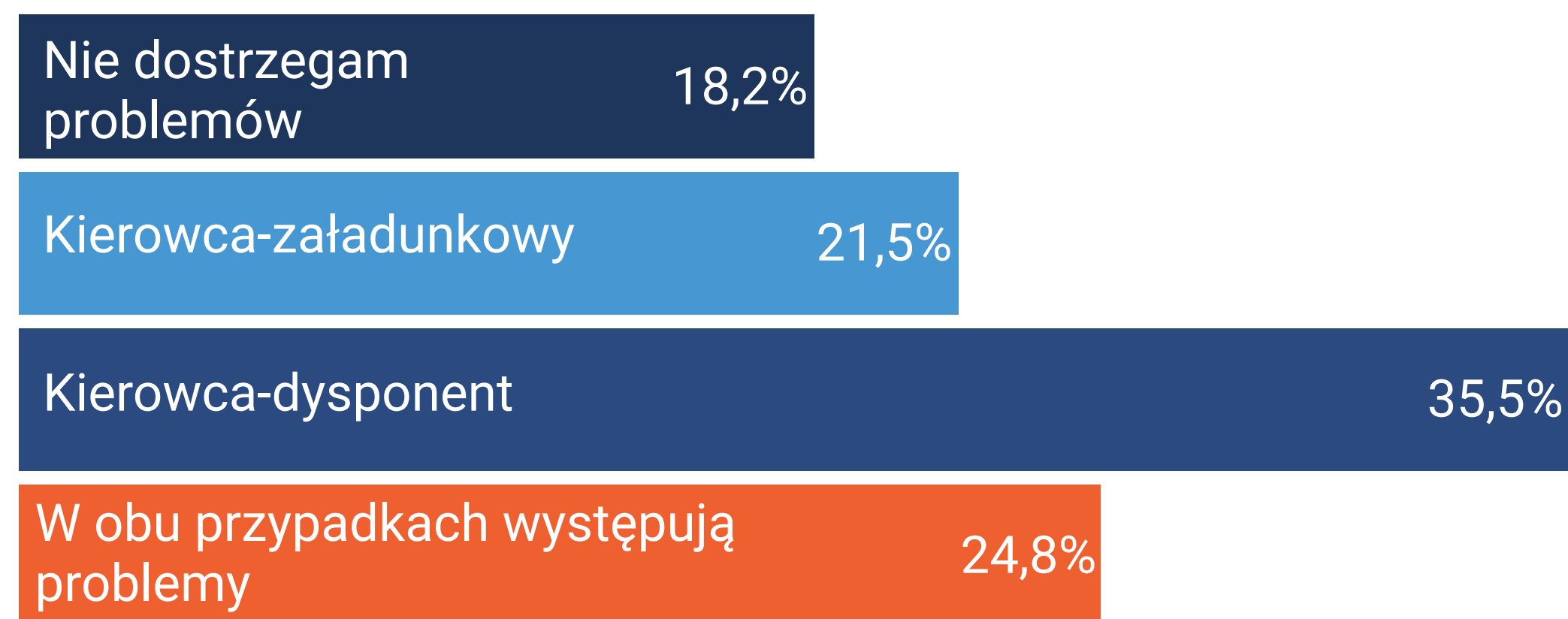
## UWAŻASZ, ŻE NIEZNAJOMOŚĆ JĘZYKA NIEMIECKIEGO STANOWI BARIERĘ W PRACY?

Połowa osób (50,3%) ankietowanych uważa że nieznanomość języka niemieckiego stanowi barierę w pracy. 27,3% uważa, że nie, a 22,4% nie ma zdania.



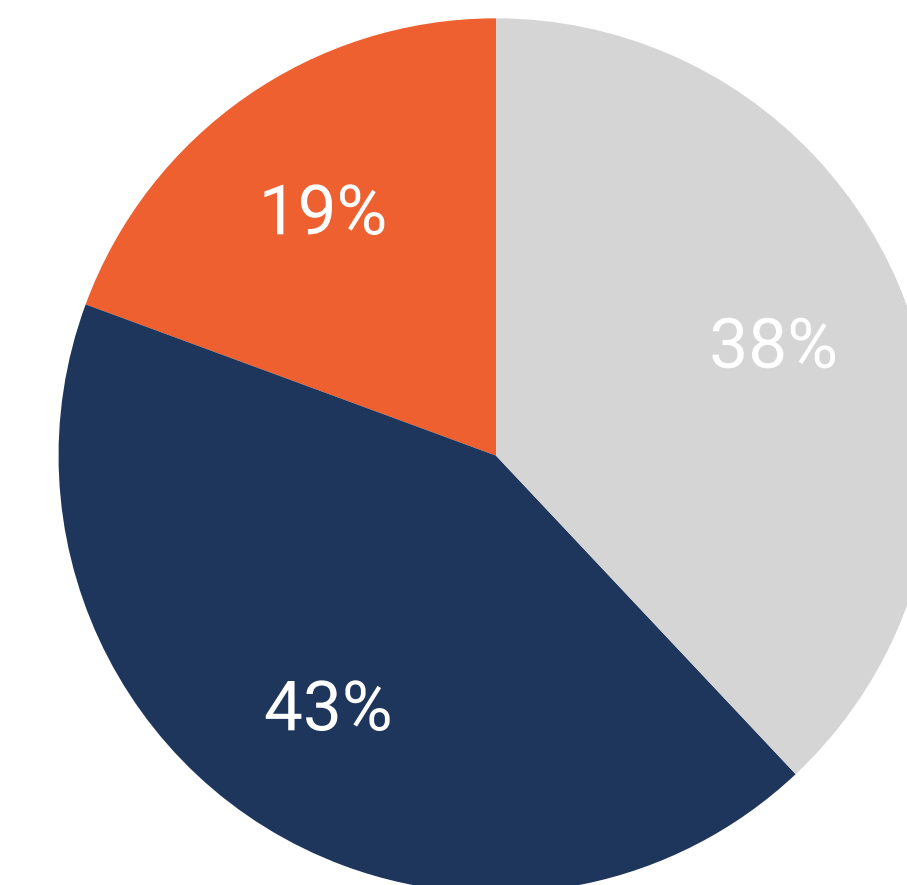
## JEŚLI TAK NA JAKIEJ LINII DOSTRZEGASZ NAJWIĘCEJ PROBLEMÓW: KIEROWCA-ZAŁADUNKOWY, CZY KIEROWCA-DYSPONENT?

Najwięcej problemów związanych z barierą językową kierowcy wskazali na linii kierowca-dysponent — 36%. 25% odpowiedzi wskazało na fakt, że problemy występują w obydwu przypadkach, natomiast 21% odpowiedzi wskazuje na problemy językowe na linii kierowca-załadunkowy. 18% nie dostrzega problemów na żadnej linii.



## JAK WEDŁUG CIEBIE ODBIERANY JEST POLSKI KIEROWCA W NIEMCZECH?

- dobrze
- raczej negatywnie
- nie ma reguły





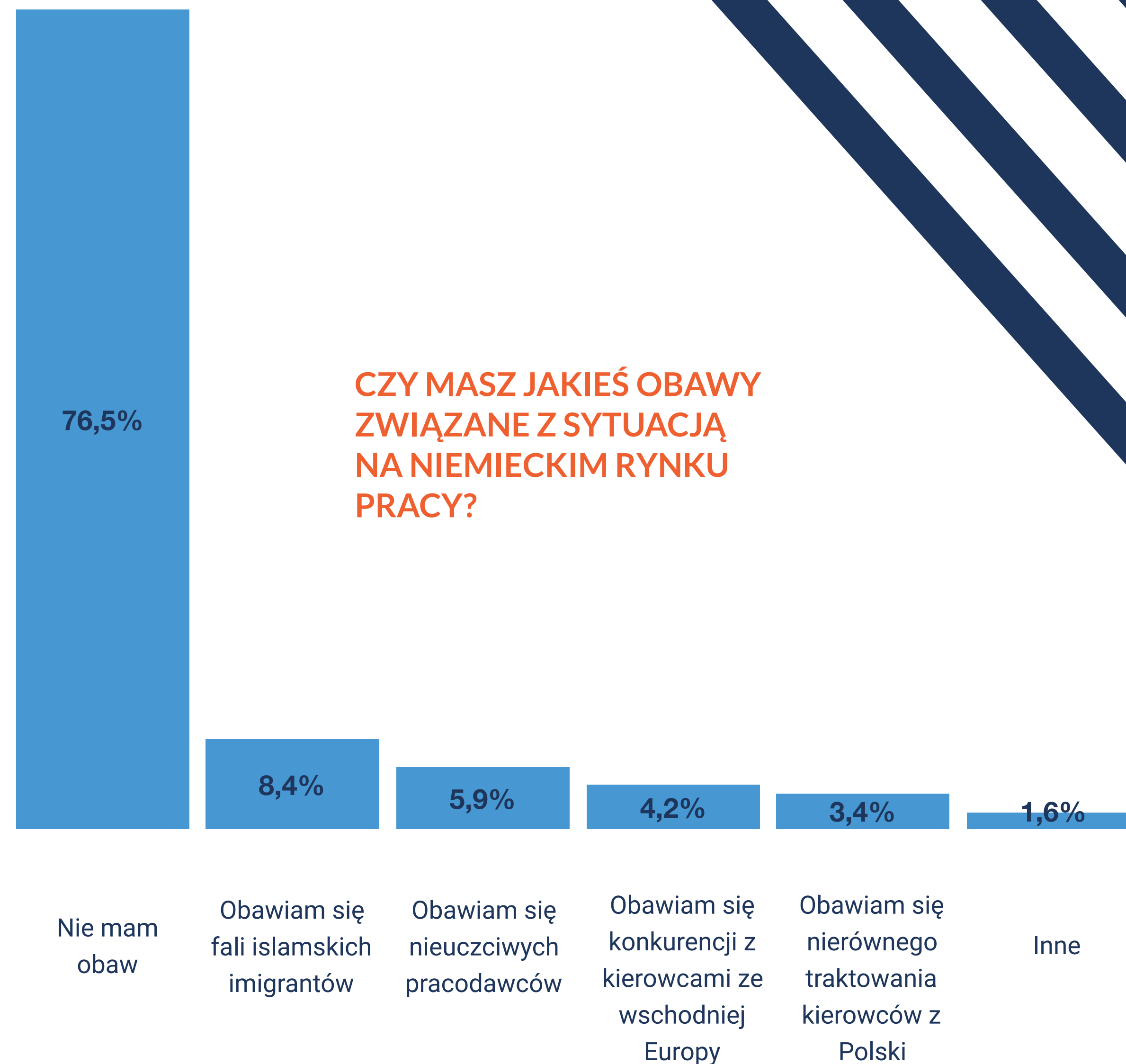
## PRACA ZAWODOWA W NIEMIECKIEJ FIRMIE

W zadanym pytaniu „Czy masz jakieś obawy związane z sytuacją na niemieckim rynku pracy?” 76,5% odpowiedzi wskazywało na brak jakichkolwiek obaw o rynek pracy u zachodnich sąsiadów. 8,4 % udzielonych odpowiedzi przez kierowców wskazywało na obawy związane z przyjmowaniem przez Niemcy imigrantów islamskiego wyznania. Ponad co 20 odpowiedzi (5,9%) wskazuje na obawy związane z nieuczciwymi pracodawcami. Odpowiedzi wskazujące obawy związane z nierówną konkurencją z kierowcami ze wschodu Europy padają w 4,2% wypowiedzi, natomiast 3,4% respondentów obawia się dyskryminacji i nierównego traktowania kierowców z Polski.



**Michael Henschel**  
Partner zarządzający  
Kombi Fracht GmbH

*Obecnie w Niemczech nie dostrzegam wyraźnych różnic w odbieraniu kierowcy z Polski pracującego zawodowo w Niemieckiej firmie. Do tej pory nie spotkałem się z takim problemem. Nawet bariera języka staje się mniejszym problemem. Oczywiście komunikacja przebiega łatwiej jeśli kierowca zna język niemiecki, ale nie jest to element niezbędny. Znacznie ważniejsze są kwalifikacje i doświadczenie.*







**CZY MASZ JAKIEŚ OBAWY  
ZWIĄZANE Z SYTUACJĄ NA  
NIEMIECKIM RYNKU PRACY?**

***Wybrane odpowiedzi z raportu:***

***Wykorzystywanie przez niemieckich pracodawców do jazdy bez  
karty, problemy ze zjazdem do domu.***

***Pozwolenie na pracę dla Ukraińców.***

***Nie mam obaw. Ten rynek nie sprawia wrażenia konkurencyjnego.  
W krajach sąsiednich zarobki są podobne.***

***Boję się trafić gorzej niż teraz mam.***



## KILKA INFORMACJI DOTYCZĄCYCH OBOWIĄZKU PODATKOWEGO PRACOWNIKÓW W NIEMCZECH.

*Pracownik który w Niemczech pracuje, jednak nie jest tam zameldowany oraz nie posiada tymczasowego miejsca pobytu musi w Niemczech opodatkować zarobione tam pieniądze (ograniczony obowiązek podatkowy – Beschränkte Steuerpflicht). Podatek kościelny w tej sytuacji nie jest pobierany. W tym celu musi on złożyć wniosek do Urzędu Skarbowego pracodawcy o wystawienie Zaświadczenia do pobrań podatkowych (Bescheinigung für den Lohnsteuerabzug).*

*Jeśli pracownik wnioskował w „Zaświadczeniu o pobrach podatkowych” o kwoty wolne od podatku (z tytułu np.: kosztów uzyskania przychodu, kosztów specjalnych etc.) oraz uzyskał dochód wyższy od 11.400 EUR (w 2018) musi on złożyć zeznanie podatkowe w Niemczech. To może się opłacić jeśli w danym roku obrachunkowych pracownik poniósł wysokie koszty.*

*W przypadku kierowców ciężarówek mogą to być: przejazdy samochodem, koszty poniesione na postępowanie rekrutacyjne, prowadzenie podwójnego gospodarstwa domowego, wyższe koszty utrzymania, noclegi, koszty podróży, odzież robocza, koszty porady prawno- księgowej. Koszty które pokrywa pracodawca nie mogą być zaliczane do kosztów uzyskania przychodu.*

*Dla obywateli Unii Europejskiej istnieje możliwość pełnego rozliczania się wspólnie z małżonkiem na terenie Niemiec, pod warunkiem, że 90 % wspólnego dochodu zostało uzyskane w Niemczech, lub kiedy przychody w kraju zameldowania nie przekroczyły 9.000 EUR (2018). Również partner żyjący w innym państwie UE może być brany pod uwagę przy ustaleniu klasy podatkowej.*



**Clemens Faulhaber**

Kanzlei Recht und Steuern  
Dr. Faulhaber GbR  
Lauchhammer Str. 20  
01591 Riesa

Tel: 03525 / 73 33 62  
Fax: 03525 / 73 01 73  
E-Mail: [info@krs-faulhaber.de](mailto:info@krs-faulhaber.de)





# ROZDZIAŁ III

## BRANŻA

- 4.1. Inteligentny tachograf - szanse i zagrożenia
- 4.2. Ocena skali problemu braku parkingów w Niemczech
- 4.3. Nowe technologie w branży transportowej - szanse i zagrożenia



# INTELIGENTNY TACHOGRAF - SZANSE I ZAGROŻENIA



**Clemens Faulhaber**

Kanzlei Recht und Steuern  
Dr. Faulhaber GbR  
Lauchhammer Str. 20  
01591 Riesa

KANZLEI RECHT UND STEUERN  
DR. FAULHABER GBR

Tel: 03525 / 73 33 62  
Fax: 03525 / 73 01 73  
E-Mail: [info@krs-faulhaber.de](mailto:info@krs-faulhaber.de)

## BRAK MIEJSCA PARKINGOWEGO = PRZEKROCZENIE CZASU PRACY

Jeśli kierowca ciężarówki pod koniec przepisowego czasu pracy nie znajdzie w porę odpowiedniego miejsca postoju (np. przepełniony parking), może on jechać dalej, aż do znalezienia wolnego miejsca, jednocześnie przekraczając dozwolony czas. Jednak, że po zatrzymaniu się musi ten fakt niezwłocznie odnotować własnoręcznie na wydruku cyfrowego tachografu.

## BRAK MIEJSCA PARKINGOWEGO = PRZEKROCZENIE CZASU PRACY

Tak zwana „Regularna przerwa tygodniowa” (przerwa trwająca 45 godzin) w związku z orzeczeniem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 20.12.2017 (sygn. C-102/16) nie może być spędzana w ciężarówce. Dzienna przerwa (11 lub 9 godzinna) może być spędzana w ciężarówce jeśli ta posiada warunki do spania oraz pojazd się w tym czasie nie porusza.

## OD 15 CZERWCA 2019 R. KAŻDY NOWY POJAZD WYKONUJĄCY NA TERENIE UNII EUROPEJSKIEJ USŁUGI TRANSPORTOWE BĘDZIE WYPOSAŻONY W INTELIGENTNY TACHOGRAF. CO O TYM SĄDZISZ?

Na pytanie odnośnie obowiązku wyposażenia pojazdu w inteligentny tachograf, który ma wejść w życie 15.06.2019 na terenie całej UE, 70,3% badanych uważa że to dobry lub bardzo dobry pomysł. Z tym pomysłem stanowczo nie zgadza się 11,2% respondentów. Odpowiedź wskazująca na brak zdania na ten temat lub za małą wiedzę by się po stronie plusów lub minusów opowiedzieć wskazało 18,5% badanych kierowców.

Dobry pomysł

70,3%

Zły pomysł

11,2%

Nie mam zdania  
lub nic jeszcze  
o tym nie wiem

18,5%





## INTELIGENTNY TACHOGRAF - SZANSE I ZAGROŻENIA

Wybrane odpowiedzi z raportu:

**Bardzo złe ponieważ to jest tylko urządzenie elektroniczne.**

**Bardzo dobry pomysł, w parze z tym większe kary, ale także dla spedycji i przewoźników, bo to one w największej mierze ponoszą winę za nadużycia do jakich dopuszczają się kierowcy, a powinni dbać by kierowca nie łamał przepisów poprzez odpowiednie planowanie i rozliczanie się.**

**Najbardziej inwigilowany, kontrolowany i karany zawód Świata. Nie Świata, Europy. Później się dziwcie że brakuje kierowców. Najpierw zapewnijcie odpowiednią ilość parkingów. Zlikwidujcie korki. Ładujcie i rozładowujcie auta w rozsądnym czasie A później bawcie się w inteligentne tachografy i bzdurne przepisy które każą jechać gdy kierowcą jest zmęczony i stać gdy jest wypoczęty.**

**To dobra zmiana choć zważywszy na brak miejsc parkingowych może mieć różne konsekwencje dla kierowców.**

**Brawo!!! Jestem jak najbardziej za....wiem co wyczyniają kierowcy i do czego zmuszają firmy. Ciesze się bardzo i mam nadzieję ,że skończy się oszukiwanie oraz ingerowanie w tachograf przez kierowców. SUPER!!!!**



# INTELIGENTNY TACHOGRAF - SZANSE I ZAGROŻENIA

Od 15 czerwca 2019 r. każdy nowy pojazd wykonujący na terenie Unii Europejskiej usługi transportowe będzie wyposażony w inteligentny tachograf. Komisja Europejska opracowała załącznik IC do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 165/2014, który szczegółowo określa budowę i użytkowanie tzw. inteligentnych tachografów. Nowe urządzenia będą wyposażone m.in. w lokalizację GPS, dzięki czemu rejestrowane będzie dokładne położenie pojazdu w momencie rozpoczęcia oraz zakończenia jazdy, a także co 3h jazdy. Przepis dotyczy nie tylko nowych pojazdów. Cały proces będzie dotyczył także starszych maszyn, ale tylko tych eksploatowanych w ruchu międzynarodowym i jednocześnie używanych przez co najmniej 15 lat licząc od roku 2019.



**Marcin Obiegły**

Właściciel agencji **ASMO Solutions**, pośredniczącej w zatrudnianiu polskich fachowców na rynku niemieckim.

## UCZCIWOŚĆ TAK, ALE PRZY ZROZUMIENIU BRANŻY.

**Wielu kierowców jako główną obawę związaną z wprowadzeniem inteligentnych tachografów podaje częste problemy ze znalezieniem parkingu na wymaganą pauzę. Biorąc pod uwagę zdarzenia losowe i częste korki na niemieckich drogach, takie sytuacje są i będą częste. Pytanie rodzi się w kwestii nakładanych na kierowców kar w przypadku takiej sytuacji, czy innego nieprzewidzianego zdarzenia losowego.**

Inteligentny tachograf zgodnie z przeprowadzonym przez nas badaniem przez większość kierowców uznawany jest jako dobry pomysł. Osobiście, jako osoba posiadająca także doświadczenie w pracy jako kierowca również dostrzegam szanse związane z wdrożeniem inteligentnego tachografu. Tachograf może pozwolić uniknąć zbędnych kontroli drogowych, ponieważ dzięki możliwości zdalnego odczytu danych z tachografu, inspektor dokona preselekcji. Zatrzymywane do kontroli będą tylko pojazdy z danymi sugerującymi oszustwa i błędy. Jeśli chodzi o największe zagrożenia możemy obawiać się, że znajdą się osoby które „złamią system” i wciąż będzie dochodziło do nadużyć związanych z czasem pracy kierowcy. Oprócz tego wśród zagrożeń wymienia się możliwość ataków hakerskich i kradzież danych, pojawiają się także obawy o wzrost kosztów transportu.





# INTELIGENTNY TACHOGRAF - SZANSE I ZAGROŻENIA

## SZANSE

### OSZCZĘDNOŚCI

Inteligentne tachografy mają pozwolić uniknąć kosztownych kontroli. Mają także zwiększyć ich skuteczność.

### BEZPIECZEŃSTWO

Łatwiejsze będzie wykrycie zbyt dużego obciążenia, które w istotny sposób wpływa na stan dróg oraz zagraża bezpieczeństwu w ruchu drogowym.

### MNIEJ KONTROLI

Dzięki możliwości zdalnego odczytu danych z tachografu, inspektor dokona preselekcji. Zatrzymywane do kontroli będą tylko pojazdy z danymi sugerującymi oszustwa i błędy. Kierowcy pracujący zgodnie z normami unikną zbędnych kontroli.

## ZAGROŻENIA

### KRADZIEŻ DANYCH

Istnieje ryzyko ataków hakerskich, kradzieży danych i manipulacji danymi. To potencjalne zagrożenie dla ochrony danych osobowych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa.

### DROŻSZY TRANSPORT

Zagrożeniem są także wyższe koszty transportu, które mogą odbić się na całej gospodarce.

### NOWE SPOSBY OSZUSTWA

Wprawdzie manipulacje i próby oszustwa nowego tachografu będą trudne, jednak i tutaj już pojawiają się opinie, że system da się obejść. Sprawni oszuści mogą uniknąć kontroli.



# OCENA SKALI PROBLEMU BRAKU PARKINGÓW W NIEMCZECH

W JAKI SPOSÓB MOŻNA POPRAWIĆ LUB ROZWIĄZAĆ PROBLEM ZWIĄZANY Z BRAKIEM MIEJSC PARKINGOWYCH W NIEMCZECH?

61%

**BUDOWA I ROZBUDOWA MIEJSC PARKINGOWYCH**

11%

**WPROWADZENIE ODPOWIEDNICH REGULACJI PRAWNYCH (CZAS PRACY KIEROWCY, ZAKAZ PARKOWANIA W STREFACH INDUSTRIALNYCH)**

27%

**MOŻLIWOŚĆ PARKOWANIA NA PARKINGACH FIRM Z KTÓRYMI PODJĘTA JEST WSPÓŁPRACA**



**Aleksandra Sawicka**

Nadzoruje procesy rekrutacyjne w firmie ASMO Solutions, pośredniczącej w zatrudnianiu polskich fachowców na rynku niemieckim.

*Infrastruktura parkingowa w Niemczech powinna zostać rozbudowana. Parkingi często wymagają także rewitalizacji, czy budowy miejsc sanitarnych. Nie da się jednak wybudować tyle parkingów, aby zaspokoić na nie popyt (przy obecnej sytuacji rynkowej). Dlatego też dobrymi pomysłami są te wskazane przez ankietowanych kierowców jak np. zmiany w regulacjach prawnych dotyczących możliwości parkowania w strefach przemysłowych, stworzenie więcej takich przestrzeni, a także umożliwianie kierowcom parkowania na parkingach firm i tworzenie w takich miejscach nowych parkingów wraz z sanitariatami.*





**OCENA SKALI PROBLEMU BRAKU  
PARKINGÓW W NIEMCZECH**  
*Wybrane odpowiedzi z raportu:*

*Problemem nie jest brak miejsc parkingowych tylko nadmiar aut. Gdyby stawki za fracht takie jak w Niemczech były w pozostałych krajach Europy to zapewne połowa aut zniknęłaby z tego kraju. Pozostaje jeszcze kwestia położenia geograficznego, Niemcy to kraj tranzytowy.*

*Rozładowywać i ładować auta także w nocy. W ten sposób część transportu przerzuci się na godziny nocne. Znikną korki i na parkingach nocą będzie więcej miejsc.*

*Myślę że tablice z wyświetleniem ile aktualnie jest miejsc i na następnym parkingu dużo by pomogły na autostradach oraz zezwolenie firm na parkingach po np.załadunku lub rozładunku bardzo dużo firm nie zezwala na pozostanie przy firmie np.na noc chociaż są dobre.*

*Przykład Francji, parkingi przy zjazdach albo przejazdowe jeden na obie strony autostrady.*

*Pozwolić kierowcy by mógł bardziej wykorzystywać czas pracy kierując się swoimi predyspozycjami.*

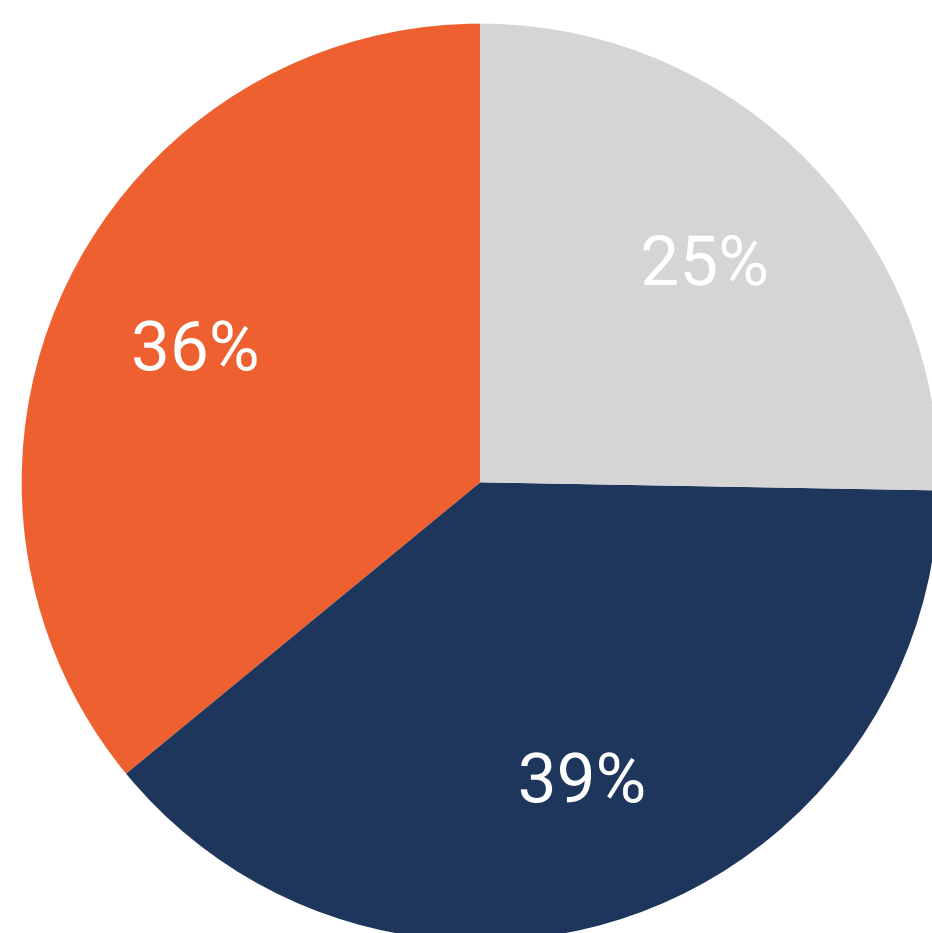
*Powiększenie parkingów. Parkingi typu auta stają gęsiego i wszyscy ruszają po pauzie jaka określiliby oraz rodzaju ładunku naczepy itd.*



# NOWE TECHNOLOGIE W BRANŻY TRANSPORTOWEJ - SZANSE I ZAGROŻENIA

CZY WEDŁUG CIEBIE BRANŻĘ TRANSPORTOWĄ CZEKAJĄ DUŻE ZMIANY ZWIĄZANE Z TESTOWANIEM I WDRAŻANIEM INNOWACYJNYCH TECHNOLOGII JAK NP. AUTONOMICZNE CIĘŻARÓWKI, E-AUTOSTRADY, CIĘŻARÓWKI ELEKTRYCZNE?

● Tak ● Nie ● Może



## CZY I JAKIE WIDZISZ SZANSE WYNIKAJĄCE Z TAKOWYCH INNOWACJI?

Na pytanie „Czy widzisz szanse wynikające z innowacji...” 38,9% badanych osób wskazało że nie widzi szans wynikających z tych innowacji. Pozytywnie wypowiedziało się 33,7% respondentów, natomiast 27,4% nie ma zdania na ten temat.

**Respondenci jako szanse najczęściej wymieniali: pozytywny wpływ na ekologię i ochronę środowiska – 21,7%, poprawę bezpieczeństwa w ruchu drogowym jaki i bezpieczeństwa kierowcy – 20%.**

## JAKIE ZAGROŻENIA OWE INNOWACJE WEDŁUG CIEBIE MOGĄ SPOWODOWAĆ?

Zapytani o zagrożenia i obawy jakie może nieść za sobą wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań w transporcie drogowym, ankietowani najczęściej podawali: zagrożenia w bezpieczeństwie ruchu drogowego, zagrożenie dla pieszych i kierowców – **29,2%** odpowiedzi, zagrożenie związane z utratą lub problemem z zatrudnieniem wynikającym z wprowadzonych innowacji – **17,4%** odpowiedzi. Pozostałe odpowiedzi jakie padły w ankiecie to: nie wiem, nie widzę zagrożeń, nie mam zdania.

Widzę szanse 33,7%

Nie widzę szans 38,9%

Nie mam zdania lub nic jeszcze o tym nie wiem 27,4%





# ROZDZIAŁ IV

PRZYSZŁOŚĆ BRANŻY



## PRZYSZŁOŚĆ BRANŻY

PODZIEL SIĘ Z NAMI SWOJĄ OPINIĄ NA TEMAT OBECNEJ SYTUACJI BRANŻY. JAK JĄ OCENIASZ, CO WEDŁUG CIEBIE STANOWI LUB BĘDZIE STANOWIĆ W PRZYSZŁOŚCI NAJWIĘKSZE WYZWANIA DLA BRANŻY I ZAWODU KIEROWCY?

**44.4%** JEDNYM Z NAJWIĘKSZYCH WYZWAŃ BĘDZIE ZACHĘCENIE KIEROWCÓW DO PODJĘCIA PRACY. BRAK KIEROWCÓW STAJE SIĘ CORAZ BARDZIEJ POWSZECHNYM PROBLEMEM.

**25%** ROSNĄCE KORKI I BRAK MIEJSC PARKINGOWYCH.

**12.1%** WYZWANIE STANOWIĄ REGULACJE PRAWNE, BRAK JEDNOLITEGO PRAWA, CO PRZEKŁADA SIĘ NA NIERÓWNE TRAKTOWANIE KIEROWCÓW.

**8.3%** BRANŻĘ OCENIAM POZYTYWNIEM I WIDZĘ TENDENCJĘ ROZWOJOWĄ.

**7.4%** PROBLEMEM BĘDZIE NAPŁYWU TANIEJ SIŁY ROBOCZEJ, WIDZĘ ZAGROŻENIA ZWIĄZANE Z TERRORYZMEM, IMIGRACJĄ.

**2.8%** DOSTRZEGAM SZANSE I ZMIANY W NOWYCH TECHNOLOGIACH.



**Marcin Obiegły**

Właściciel agencji **ASMO Solutions**, pośredniczącej w zatrudnianiu polskich fachowców na rynku niemieckim.

Kierowcy, podobnie jak i firmy spedycyjne, transportowe i logistyczne przewidują, że głównym wyzwaniem dla branży na najbliższe lata będzie rosnący brak wykwalifikowanych kierowców oraz mniejsza liczba młodych osób chcących rozwijać swoją karierę zawodową w tym zawodzie. Na rynku niemieckim szczególnie zauważam narastający problem z pozyskiwaniem wykwalifikowanych pracowników zawodów fachowych i specjalistów. Kierowcy, którzy wypowiedzieli się w naszej ankiecie wskazali na kilka czynników, które mogłyby wpłynąć na zwiększenie atrakcyjności zawodu. Oprócz odpowiedniej pensji wyszczególnili znaczenie stabilności finansowej oraz perspektywę godnej emerytury. Wśród najczęściej wymienianych wad pracy, kierowcy akcentują brak poszanowania społecznego do wykonywanego zawodu. Dlatego dobrym pomysłem na przyszłość jest edukacja społeczna pomagająca zbudować odpowiedni wizerunek zawodu.





## PRZYSZŁOŚĆ BRANŻY

### Wybrane odpowiedzi z raportu:

*Rosnący niedobór kierowców, rosnące wymagania pracowników, napływ taniej siły roboczej z krajów mniej rozwiniętych.*

*Porozumienie z EU . Polski transport najszybciej rozwijający się w europie, inne europejskie kraje czują zagrożenie i robią wszystko aby to ograniczyć. Brak nowych kierowców, słabe szkolenie przyszłych.*

*Podstawa to brak kierowców . Zmniejszyć koszty kursów zwiększyć nacisk na szkolenia praktyczne , udzielanie pierwszej pomocy , szkolenia z podstaw mechaniki itp. Więcej praktyki mniej teorii. A jeszcze nauczyć nowych kierowców jazdy bez nawigacji żeby nie dochodziło do sytuacji kryzysowych , szefie nawi mi padło nie wiem gdzie jestem ?*

*Ta Branża nie zniknie, tylko ewoluuje. Transportu nie da się przerzucić na tory. Wszystko zmierza ku automatyzacji, ale czynnik ludzki i tak nie zniknie, więc o pracę się nie boję.*

*Coraz większa niechęć do tego zawodu wśród młodych ludzi i jak wiadomo dość wysoka średnia wieku wśród kierowców spowoduje dość znaczny problem w niedługim czasie, co możemy już zaobserwować u Niemców, niestety brak odpowiednich norm prawnych ochraniających ten zawód i szybkiej reakcji firm transportowych może dojść do dość dużej stagnacji w transporcie.*

*Jedynym z większych wyzwań to budowa dróg, parkingów. Niby wszystko się powoli zmienia, buduje. Ale z każdym rokiem branża też coraz bardziej rośnie, więc ciężko będzie dojść do poziomu gdzie będzie luźno i swobodnie czy to na drodze, czy parkingu.*

*Uważam że jest problem z kierowcami innych narodowości..np. Kierowca ukraiński będzie pracował za 1500 euro, polski 2000 a w rzeczywistości psuje to rynek i możliwość zarobków kierowców niemieckich, uważam że powinno być równouprawnienie w tej kwestii bo niczym innym się nie różni kierowca ukraiński od niemieckiego polskiego bądź francuskiego.*



POPYT NA PRZEWÓZ TOWARÓW JEST ZDECYDOWANIE WIĘKSZY OD ILOŚCI PRZESTRZENI ŁADUNKOWEJ DOSTĘPNEJ NA RYNKU. W ZWIĄZKU Z TYM WZROSŁY CENY USŁUG TRANSPORTOWYCH.



**Michael Henschel**  
Kombi Fracht GmbH



**Kombi Fracht GmbH**  
Am Gewerbegebiet  
32-34  
27243 Groß Ippener  
[www.kombifracht.de](http://www.kombifracht.de)

*Jednym z największych wyzwań branży na rynku niemieckim będzie z pewnością wzrost cen usług transportowych oraz coraz bardziej odczuwalny brak kierowców z doświadczeniem. Popyt na przewóz towarów jest zdecydowanie większy i przekracza możliwości ładunkowe dostępne na rynku. W związku z tym dostrzegamy wzrost cen. Na tym etapie mogę prognozować, że ceny będą tylko rosły. Rosną także pensje kierowców, wychodzimy z założenia, że ten trend utrzyma się na pewno do roku 2019/2020. Do głównych problemów z jakimi obecnie boryka się rynek transportowy na pewno zaliczyłbym wspomniany wcześniej brak wykwalifikowanych kierowców, mniejszą średnią przejechanych kilometrów (w stosunku do lat poprzednich) z uwagi na liczne remonty i prace drogowe, a także często wydłużony czas oczekiwania na rozładunek u klientów.*

*Na rynku wciąż cenne są kwalifikacje. Kierowcy z doświadczeniem, znający przepisy o czasie pracy, potrafiący w odpowiedni sposób zabezpieczyć ładunek mogą liczyć na najbardziej atrakcyjne oferty pracy.*

*Zdecydowanie warto zadbać o poprawę postrzegania zawodu przez samych kierowców. Warto w tym celu edukować społeczeństwo i pracodawców, udowadniać, że dobre wyniki biznesowe są wynikiem współdziałania wielu czynników, w tym zadowolenia pracowników. Pracodawcy powinni także zadbać o jakość taboru i oczywiście oferować godne wynagrodzenie za wykonywaną pracę.*



## CODZIENNOŚĆ KIEROWCY, CZYLI WSZECHOGARNIAJĄCE BRAKI



**Anna  
Banaszkiewicz**  
Editorial Executive  
[www.etransport.pl](http://www.etransport.pl)

**etransport.pl**<sup>®</sup>

**Brak miejsc parkingowych, brak sanitariatów, brak poszanowania zawodu, brak bezpieczeństwa, brak świadomości ludzi związanych i niezwiązanych z branżą TSL dotycząca zachowania pojazdów ciężarowych na drodze oraz braki kadrowe. To wszystko z czym kierowcy zawodowi borykają się niemalże każdego dnia.**

Nie bez przyczyny mówi się, że jest to najtrudniejsza branża świata. Kierowcy zawodowi żyją w ciągłym stresie, chronicznym zmęczeniu i pod presją czasu. Coraz częściej mówi się o zagrożeniach z jakimi mają do czynienia. Nie chodzi tu tylko o te związane z pracą za kółkiem, sytuacjami na drogach czy wypadkami. Po wielu tragicznych wydarzeniach, do których doszło w ciągu ostatnich lat przy udziale pojazdów ciężarowych, dostrzeżono inne niebezpieczeństwa, które czyhają na pracujących w tym zawodzie. Ankietowani, wielokrotnie zwracali uwagę na warunki z jakimi spotykają się na parkingach, w szczególności z brakiem miejsc i sanitariatów. Wielu wspomniało też o złym traktowaniu i ignorancji ze strony spedycji oraz ogólnym nieposzanowaniu zawodu. To wszystko składa się spadek liczby osób chcących pracować w tym zawodzie. Z najnowszych badań wynika, że obecnie na polskim rynku zatrudnienia braki kształtują się na poziomie 100 tysięcy. Czy istnieje szansa żeby to zmienić? Takiej pewności nie ma, jednak nie robiąc nic w tym kierunku będziemy mieli tylko pogłębiający się spadek kandydatów na wspomnianym stanowisku.

Należałoby skupić się na poprawie sytuacji kierowców zawodowych, na edukacji społeczeństwa oraz ich bezpieczeństwie. Zwiększeniu liczby parkingów i na udogodnieniach, które wpłyną na poprawę komfortu w trakcie przerw. Wszystkie te działania mogą pozytywnie wpłynąć na postrzeganie zawodu. Z pewnością wymagają one nakładu czasu i zaangażowania, jednak mogą przynieść obustronne korzyści.



NIEPRZERWANY OD KLIKU LAT STAŁY WZROST GOSPODARCZY PRZYCZYNIŁ SIĘ DO ZNACZĄCEGO ROZWOJU BRANŻY TRANSPORTOWEJ. WZROST GOSPODARCZY W NIEMCZECH ZETKNAŁ SIĘ Z POWAŻNYM I NARASTAJĄCYM PROBLEMEM BRAKU PRACOWNIKÓW.



**Marcin Obiegły**

Właściciel agencji **ASMO Solutions**, pośredniczącej w zatrudnianiu polskich fachowców na rynku niemieckim.



**ASMO Solutions  
Deutschland GmbH**  
Wendenstraße 435  
20537 Hamburg

**ASMO Solutions sp. z o.o.**  
al. Grunwaldzka 103  
80-244 Gdańsk

[www.asmo-solutions.com](http://www.asmo-solutions.com)

*Braki kadrowe zauważalne są w wielu branżach, szczególnie wśród fachowców oraz wśród kierowców samochodów ciężarowych. kierowcy z polski ze względu na położenie geograficzne stali się naturalną odpowiedzią na braki personalne rynku niemieckiego.*

*Kierowcy głównie przepracowują w jednej firmie od 1 do 2 lat, co w znaczący sposób podnosi łączne koszty zatrudnienia. Świadomości istnienia „rynku pracownika” zmieniają pracodawców jeśli relacje z dysponentem nie układają się po ich myśli lub gdy inna firma proponuje lepsze warunki płacowe. To wszystko skłania przedsiębiorców do współpracy z agencjami pracy i przekazywania im coraz większych obowiązków, które do tej pory skupione były w wewnętrznych działach HR. Kierowcy chcąc coraz więcej czasu spędzać z rodziną poszukują systemów pracy 3/1 lub 2/1 natomiast firmy chcąc zaadaptować się do sezonowości zleceń kilkakrotnie w ciągu roku zwiększają lub zmniejszają liczbę pracowników.*

*Podczas gdy nie jest problemem inwestowanie w aktywa trwałe, bardzo szybko wyczerpuje się Kapitał ludzki. Jak pokazały badania największą część aktywnych zawodowo stanowią kierowcy z przedziału wiekowego 40+, czyli Ci którzy już od kilkunastu lat pracują w tym zawodzie. Stała rozłąka z rodziną oraz nierzadko brak szacunku społecznego do tego jakże ciężkiego zawodu z całą pewnością nie stanowią zachęty dla młodego człowieka wybierającego ścieżkę kariery.*

*Pracownicy oraz pracodawcy muszą dostosować się do nowej sytuacji wymuszającej na nich coraz to większą elastyczność.*



*„Istota wiedzy polega na tym, by posiadając ją korzystać z niej.”*

**Konfucjusz**



**Więcej informacji udzielają:**

**Marcin Obiegły**

DE - tel. mobile: +49 163 206 194 6

PL – tel. mobile: +48 510 450 244

email: [mo@asmo-solutions.com](mailto:mo@asmo-solutions.com)

**Sylwia Świtajewska - Romaniuk**

+48 530 942 924

email: [sylwia-romaniuk@blupr.pl](mailto:sylwia-romaniuk@blupr.pl)

**Opracowanie raportu:** ASMO Solutions  
**Badanie ankietowe:** ASMO Solutions we współpracy z portalem **etranspot.pl**

**Opracowanie graficzne:** BluPR

**Cytowanie raportu za:** ASMO Solutions: polscy kierowcy o warunkach zatrudnienia.

**ASMO Solutions sp. z o.o.**  
al. Grunwaldzka 103  
80-244 Gdańsk

**ASMO Solutions Deutschland GmbH**  
Wendenstraße 435  
20537 Hamburg

[www.asmo-solutions.com](http://www.asmo-solutions.com)